

Noviembre de 2021

XXV Asamblea Nacional ANEIICH XXVII Convención Nacional ANEII



PROGRAMA ASAMBLEA

Martes 23 de noviembre

- I. Coloquio inaugural: "Análisis del contexto político, económico, social, sindical e institucional".
 - Ricardo Martner (ICRICT, Red Ciudadana por la Justicia Fiscal), José Perez Debelli (ANEF),
 Cecilia Sánchez (FTH), Juan Apablaza (AFIICH) y Marcos González (Presidente ANEIICH)
- II. Informe de Avance Gestión Sindical, Administrativa y Financiera.
- III. Observaciones, comentarios y sugerencias de la asamblea



PROGRAMA ASAMBLEA

Miércoles 24 de noviembre

- IV. Plan de Negociación y Movilización: reforma tributaria, reajuste sector público y gestión de pandemia.
- V. Encuesta Condiciones Laborales, Salud Mental y Gestión SII.
- VI. Temas Regionales

Jueves 25 de noviembre

- VII. Tribunal de Disciplina
- VIII. Conflicto Intrasindical





2 Paquetes de beneficios para la clase media



9,8% caída recaudación + Recorte presupuestario



Estallido Social Pandemia COVID Crisis humanitaria Crisis política Crisis institucional

COVID

20 Meses pandemia y trabajo en formatos de emergencia

9%

Se ha contagiado de COVID-19

4

Colegas han fallecido

43%

Ha perdido a algún familiar o cercano

Estamos viviendo uno de los períodos más duros de la historia



81% Trabajo remoto 86% equipos propios. 9,7 horas conexión 70% trabajo post jornada Incremento brechas de género

150

Funcionarios menos de la dotación legal

7 de 10

Enfrenta condiciones laborales riesgosas

1 de 3

Presenta problemas físicos y/o trastornos psicológicos severos



Suspensión de contrataciones, asignaciones y carrera

Fraternidad Unidad de Acción Lucha Sindical











Informe de Avance Gestión Directorio Nacional 20/22



CONTENIDOS

- Análisis de Contexto.
- Temas Emergentes.
- Avances Implementación Plan de Acción Sindical 2020 2022.
- Proyectos en Desarrollo.
- Gestión Administrativa y Contable.
- Gestión de Personas.
- Desafíos Próximo Período.



ANÁLISIS DE CONTEXTO NACIONAL





ANÁLISIS DE CONTEXTO INSTITUCIONAL





TEMAS EMERGENTES







Participación y Transparencia



Defensa y Promoción de Derechos y Condiciones Laborales



Servicios y Beneficios para Asociados/as



Compromiso con las Demandas Ciudadanas





75% avance

- 1. Promover la participación informada de nuestros/as asociados/as en todas las instancias de nuestra organización sindical:
 - Implementado: plan y equipo comunicaciones, actualización imagen sindical, web y redes, actas e informes, comisiones de trabajo.
 - Pendiente: uso de web y publicación de actas regionales, agenda asociado.
 - Avance: 80%
- 2. Actualizar nuestra normativa interna para dar respuesta a necesidades identificadas y facilitar el uso de nuevas tecnologías.
 - Implementado: propuesta de nuevos estatutos aprobada por asamblea extraordinaria y asociados. Nuevo reglamento FAS
 - Pendiente: Quorum para inscripción en DT.
 - Avance: 75%





- 3. Fortalecer la gestión de nuestros Directorios Regionales y su relación con asociados/as.
 - Implementado: zonales, asistencia técnica y sindical, orientaciones para directorios regionales, casillas @aneiich.cl, información transversal.
 - Pendiente: nueva distribución de recursos (estatutos), monitoreo compromisos.
 - Avance: 80%
- Consolidar programas de formación sindical para dirigentes y asociados/as.
 - Implementado: conversatorios (derechos, diversidad, calificaciones), talleres ISP y ANEF.
 - Pendiente: continuidad cuadernos sindicales, formación futuros dirigentes.
 - Avance: 45%





avance

- Sistematizar necesidades y demandas sindicales según áreas y escalafones.
 - Implementado: encuestas capacitación, condiciones laborales, comisiones técnicas, encuentros ANEIICH.
 - Pendiente: sistematización de agendas por áreas y escalafones.
 - Avance: 80%
- 6. Participación en espacios federados: FTH, ANEF, ISP y COLTIP.
 - Implementado: participación federaciones, red justicia fiscal.
 - Pendiente: Equipos jóvenes y pueblos originarios. Participación ANEF regionales.
 - Avance: 70%





- 7. Resguardar los derechos laborales y sindicales de nuestros/as asociados/as en el contexto de pandemia COVID-19.
 - Implementado: plan continuidad, mesa COVID, encuesta condiciones, reinicio ascensos, gestión de apoyos SII-FAS.
 - Próximas acciones: plan de acción a partir de resultados encuesta.
 - Avance: 100%
- 8. Perfeccionar los procedimientos de carrera vigente para todos los escalafones.
 - Implementado: difusión, cambio escalafones, propuestas plan de formación y política traslados.
 - Pendiente: monitoreo concursos, ingreso especial profesionales, propuesta de mejoramiento debilidades ley fortalecimiento SII (2015).
 - Avance: 50%





- 9. Sistematización de estándares internacionales para una nueva agenda de carrera funcionaria.
 - Sin avances.
- 10. Homologar condiciones laborales de todos/as los/as funcionarios/as del país.
 - Implementado: encuesta condiciones, apoyo frente a situaciones de acoso y maltrato
 - Pendiente: plan de acción nueva etapa de pandemia y protocolo de acompañamiento a equipos con problemas de relaciones laborales.
 - Avance: 80%





Servicios y
Beneficios
para
Asociados/as

55% Avance

- 11. Creación de una nueva malla de beneficios y simplificación de sus procedimientos asociados.
 - Implementado: rediseño FAS, formalización de beneficios internos (educación, mortuoria, asistente social, alojamientos gratuitos)
 - Pendiente: informatización de beneficios y servicios (en proceso),
 Cooperativa ANEIICH, convenios, beneficios bienestar.
 - Avance: 70%
- 12. Consolidación del plan de infraestructura sindical.
 - Implementado: inicio de obras sede Santiago y mantención anual Tongoy.
 - Pendiente: Proyecto Lipimávida (en desarrollo) y Punta Arenas.
 - Avance: 50%





Servicios y
Beneficios
para
Asociados/as

55% Avance

- 13. Ampliación de espacios de extensión y encuentro entre asociados.
 - Implementado: encuentros plataformas virtuales.
 - Pendiente: comunidad ANEIICH (en proceso), acciones presenciales sede.
 - Avance: 50%

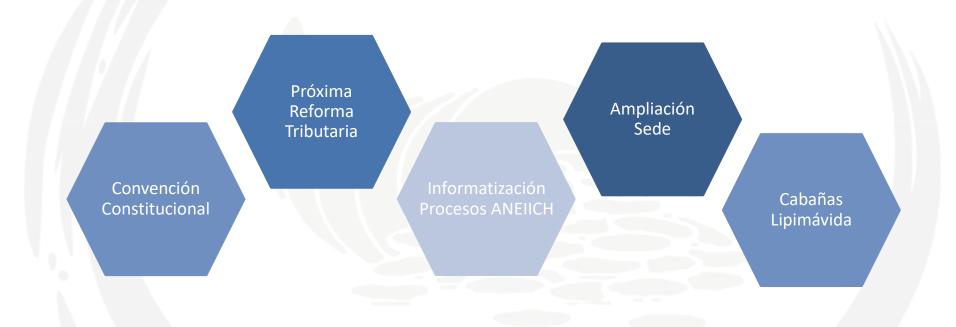




- 14. Participación activa en demandas sociales y promoción de cambios estructurales en nuestro país:
 - Implementado: incidencia en proyectos tributarios (impuesto super ricos, donaciones, royalty, RC inversiones en paraísos fiscales), debates nacionales (acusación constitucional, caso PENTA) y Beneficios Clase Media, propuestas principios constitucionales.
 - Pendiente: comunidad ANEIICH (en proceso), acciones presenciales sede.
 - Avance: 80%



PROYECTOS Y TEMAS EN DESARROLLO





CONVENCIÓN CONSTITUCIONAL

- Continuidad de ciclo de entrevistas con constituyentes.
- Conformación de **Red Ciudadana por la Justicia Fiscal y Tributaria**, en conjunto con AFIICH, Internacional de Servicios Públicos, los expertos tributarios Michel Jorratt y Ricardo Martner (ICRICT), la Iniciativa Global por los Derechos Económicos, Sociales y Culturales, el Centro por los Derechos Económicos y Sociales y la Fundación Ciudadanía Inteligente, más el apoyo de la Fundación FES Chile.
- Elaboración de documentos "Propuestas para una justicia tributaria y fiscal en la nueva Constitución de Chile" (Red Ciudadana Justicia Fiscal) y "Servicios Públicos de Calidad: ideas para una nueva constitución en Chile" (ISP).
- > Acciones de incidencia en debate constituyente.



PRÓXIMA REFORMA TRIBUTARIA

- Coordinación con comandos presidenciales de candidaturas que plantean el aumento de recaudación y fortalecimiento del sistema tributario.
- Elaboración de propuestas para el fortalecimiento del SII y mejoramiento de condiciones laborales de sus trabajadores.



INFORMATIZACIÓN DE PROCESOS





INFORMATIZACIÓN DE PROCESOS

Gestión de Solicitudes:





Afiliación

Desafiliación

Antecedentes Personales

Gestión de Beneficios:



















Vales de Gas

Reservas de Cabañas

Fondo Ayuda Social

Matrícula

Cuota Mortuoria

Alojamiento Gratuito

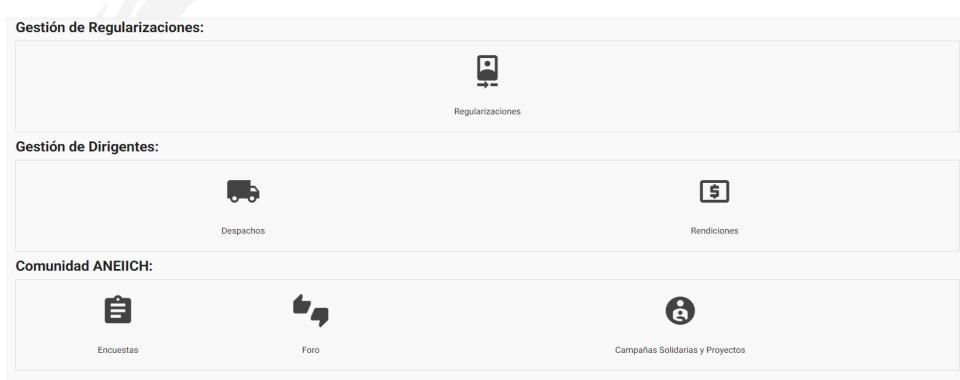
Asesoría Legal

Convenios

Arriendo de Instalaciones



INFORMATIZACIÓN DE PROCESOS





- No existen actas de la asamblea en que se aprobó el ante proyecto y se destinó un fondo inicial de 230 millones para su ejecución. Sólo existía una maqueta y una propuesta económica de 700 mm para su desarrollo, elaborada por el arquitecto Álvaro Zuazúa.
- ➤ La directiva 2016 2018 retomó el proyecto, concordando en la necesidad de repensarlo, incluyendo toda la sede y separando las labores de diseño de la ejecución de obras, encomendando esta tarea a los dirigentes Evelyn Apeleo, Luis Silva y Marcos González.



- Se gestionaron 2 presupuestos, con arquitectos especializados en recuperación patrimonial. Nunca se recibió la propuesta actualizada de Álvaro Zuazúa
- Pese a ello, el directorio decidió contratar a Alvaro Zuazúa, sin contemplar las observaciones realizadas por los demás proveedores y otorgándole la opción preferente de ejecución de obras.
- ➤ El directorio 2018-2020 recibió borrador de arquitectura, diseñado en los mismos términos de la propuesta original, sin conexión con el edificio original, más un video 3D que había sido difundido en la página ANEIICH como estrategia de campaña electoral.



- Se solicitó al arquitecto la reformulación del proyecto, de modo de presentar a la asamblea ambas propuestas para su definición.
- ➤ El proyecto fue informado detalladamente en la asamblea 2019 donde se dio la aprobación final a su ejecución, por un monto total de 480 millones, equivalente a UF17.290.
- Este valor, si se actualizara sólo por la variación del IPC acumulado desde su aprobación a la fecha (10,5%), asciende a la suma de 530.4 millones de pesos.
- Posterior a la aprobación de la asamblea, el proyecto fue tramitado ante el Consejo de Monumentos Nacionales y la Seremi de Vivienda, quienes emitieron su aprobación en el mes de septiembre de 2019.



- Se solicitó el apoyo a los integrantes de la comisión de inversiones para desarrollar las bases de licitación en la ejecución de obras, la que finalmente fueron aprobadas por el directorio nacional y publicadas en nuestras redes con fecha 29 de enero de 2020.
- ➤ 4 empresas participaron en la visita técnica de la sede y 3 presentaron ofertas: Invictus del arquitecto Alvaro Zuazúa, Gesan (que había participado en la propuesta al directorio 2016-2018) y la empresa KSiete.
- La evaluación de las ofertas estuvo a cargo de la comisión inversiones, que declaró las 3 propuestas como recomendables.



- ➢ El directorio nacional decide en su sesión del 28 de abril de 2020, asignar la licitación a la empresa KSiete, dejando el monto final del contrato, sujeto a la revisión de especificaciones técnicas de materiales a utilizar y terminaciones, no especificadas en el proyecto de arquitectura.
- > Se decidió además la contratación de la empresa GESAN para el desarrollo de labores de Inspección Técnica de Obras y contraparte técnica.
- Estas labores fueron encomendadas al director Mario Gárate, quien lamentablemente no las llevó a cabo, razón por la que la empresa Ksiete renunció al contrato en el mes de diciembre de 2020.
- El mismo mes, se recibe la aprobación final del permiso de obras por parte de la Municipalidad de Santiago.



- ➤ Con el fin de materializar este proyecto, el Directorio Nacional 2020 2022 decidió encomendar su coordinación a la directora Patricia Leal y solicitar a las otras 2 empresas finalistas la actualización de sus propuestas económicas, decidiendo con fecha 14.01.21, la contratación de la empresa GESAN, con 6 votos a favor y el voto en contra del director Mario Gárate.
- Con fecha 11.06.21, Patricia Leal entrega un informe del estado del proyecto de ampliación de la sede y presenta su renuncia a la coordinación de éste, en atención a la "perdida de confianzas" por el quiebre del Directorio y por no querer "dañar su prestigio profesional". El directorio decide por unanimidad encomendar esta función al director Andrés Bilabel.



- ► El contrato final de ejecución de obras se firma con fecha 20.07.21, por un monto total de \$513.329.525 (IVA incluido), equivalente a UF 17.261.
- Se estableció un formato de pago para asegurar compra inicial de materiales y contener aumento de costos, más cuotas de acuerdo a avances en Carta Gantt.
- Las obras poseen un plazo de ejecución de 12 meses, con entrega estimada para agosto de 2022.
- Se contrata como ITO al arquitecto Daniel Torres Castro.



- ➤ Al momento de iniciar las obras, se detectaron graves inconsistencias en trazados y niveles con respecto al proyecto de cálculo y ausencia de informes de especialidades.
- En atención a la tardanza de las respuestas y obstáculos planteados por el arquitecto Álvaro Zuazúa para solucionar en forma oportuna estas falencias, se dispuso el cambio del arquitecto patrocinante y su ajuste por parte de la constructora, a través de un arquitecto adicional en obra, decisiones que se encuentran actualmente en ejecución.



Criterios de Inversión

- Mandato de Asamblea para Ampliación de sede Santiago
 - Deficientes condiciones de mantención y alojamiento.
- Mandato de asamblea para óptima inversión y mantención de fondos de la asociación.
 - Desconocimiento por parte de las tesorerías del dinero en cuentas.
 - Mantenimiento en cuentas corrientes.
 - Mantenimiento en cuentas de baja rentabilidad.
 - Aumento sostenido de inflación.
- Solución:
 - Inversión en activos fijos o en herramientas de inversión que no se afecten directamente por procesos inflacionarios.



Criterios de Inversión

- Sobre la construcción:
 - Ajustarse económicamente al mandato de asamblea.
 - Mermar el daño por el abandono del proyecto.
 - Utilizar un criterio cooperativo con el constructor por sobre criterios restrictivos.
 - Buscar una solución a la volatilidad del precio de materiales.
 - Criterios de resguardo.
 - Profesionales de apoyo.
- Corrección de errores de diseño, fiscalización y operatividad:
 - Análisis del proyecto
 - Correcciones
 - Propuesta de revisiones.







AMPLIACIÓN SEDE ANEII - ANEIICH















AMPLIACIÓN SEDE ANEII - ANEIICH







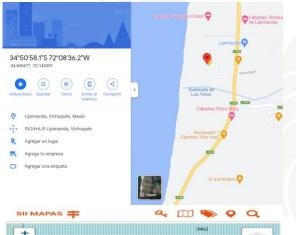






y el País





362

1 2 3 15 6

1 2 1 2 1 2

8 8 3 8 3 8 3

Rol Predial: 2005-1 7 4 7 4

-34.849477 -72.143397 6 5 6 5

4 5 4 5 4

2 3 6 3 6 3

3 2 7 2 7 2

3998

4588

- Terreno de 344 m2, ubicado en la localidad de Lipimávida, comuna de Vichuquén (VII Región).
- Fue adquirido el año 2015 a petición de la Directiva Talca, con el fin de trasladar sus actuales cabañas ubicadas en lloca, hacia una zona de menor riesgo de tsunami, decisión que no se materializó
- El terreno se emplaza en primera línea de mar, en un loteo a un costado de la carretera principal. Actualmente se encuentra catalogado como sitio eriazo, y se utiliza como estacionamiento improvisado.
- Se destinó un fondo preliminar de 50 millones para su urbanización y construcción de cabañas.















- Pese a lo dispuesto en nuestro plan de acción sindical y las múltiples definiciones adoptadas por nuestro Directorio Nacional, durante este período, lamentablemente enfrentamos un retroceso en materia de gestión administrativa y contable, en comparación al período anterior.
- La primera señal de problemas se presentó con la elaboración del Balance y Estado de Resultados 2020, el que pese a ser solicitado y comprometido en diversas ocasiones desde el mes de enero, nunca fue presentado formalmente por la tesorera Angélica Lora.
- Posterior a la reestructuración del directorio, la nueva Tesorera Nacional logra sistematizar una propuesta de balance y estado de resultados, que fue aprobada con observaciones en la sesión de directorio del 13.07.21



- En la misma sesión, la nueva tesorera reportó que el cargo no le fue entregado formalmente, y que en su evaluación preliminar, se detectaron graves problemas:
 - No realización de cobranzas de deudas impagas y descuentos por planilla no materializados por tope de descuentos voluntarios.
 - No cobro de cuotas de afiliación.
 - Inexistencia de conciliaciones bancarias y plan de cuentas.
 - No gestión de fondos de fondos de inversión, pese a mantener saldos por montos superiores a 300 millones.
 - Errores de clasificación de gastos y retraso de contabilidad ANEII-ANEIICH.
 - Observaciones del SII por declaraciones de IVA.
 - Problemas en contratos y libros de remuneraciones.



Montos No Cobrados 2016 – 2021

ITEM	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	TOTAL
Alojamiento Sede Stgo.	\$ 1.762.400	\$ 2.496.906	\$ 1.419.166	\$ 1.540.832	\$ 75.166	\$ 44.000	\$ 7.338.470
Alojamiento Tongoy	\$ 3.297.100	\$ 4.749.096	\$ 3.364.100	\$ 2.728.723	\$ 1.677.500	\$ 691.000	\$16.507.519
Prestamos Fondo Ayuda Social	\$ 7.111.164	\$ 9.031.054	\$ 9.197.426	\$ 5.831.744	\$ 4.642.378	\$ 3.982.660	\$39.796.426
Cuotas Afiliación	\$ 3.716.282	\$ 2.076.589	\$ 2.871.665	\$ 1.952.396	\$ 1.579.821	\$ 654.207	\$12.850.962
Total Anual	\$15.886.946	\$18.353.645	\$16.852.357	\$12.053.695	\$ 7.974.865	\$ 5.371.867	\$76.493.377

Pérdida Anual Promedio \$12.748.896

Contigo, el Sii v el País *Datos al mes de julio de 2021, excepto afiliaciones que incluye hasta el mes de noviembre.



INGRESOS			2019	
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
INGRESOS CUOTAS				
CUOTAS SOCIALES	96.665.974	76.820.300	173.486.274	167.190.397
CUOTAS DE INVERSION	0	46.588.738	46.588.738	48.933.460
SUB-TOTAL	96.665.974	123.839.018	220.504.992	216.565.045
INGRESOS ALOJAMIENTO ARRIENDOS				
CASA	0	3.180.539	3.180.539	12.445.792
SALON	0	232.749	232.749	527.731
CABAÑAS	0	17.879.476	17.879.476	30.002.343
SUB-TOTAL	0	21.292.764	21.292.764	42.975.866
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	96.665.974	145.131.782	241.797.756	259.540.911
BONIFICACIONES	5.818	13.905.372	13.911.190	35.423.963
INTERES DEPOSITO A PLAZO	447.849	5.664.361	6.112.210	10.676.656
OTROS INGRESOS	0	82.907	82.907	119.020
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	453.667	19.652.640	20.106.307	46.219.639
TOTAL INGRESOS	97.119.641	164.784.422	261.904.063	305.760.550

y el País



EGRESOS		2020						
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII				
SALARIOS	10.590.557	72.257.436	82.847.993	66.036.662				
HORAS EXTRAS	144.886	5.809.122	5.954.008	9.617.169				
ASIGNACION MOVILIZACION Y COLACION	1.563.205	9.157.936	10.721.141	8.434.111				
BONOS	0	2.369.225	2.369.225	764.100				
LEYES SOCIALES	581.085	3.802.314	4.383.399	3.504.752				
AGUINALDOS	0	1.200.000	1.200.000	1.384.860				
FINIQUITOS	3.279.654	10.976.159	14.255.813	3.148.314				
UNIFORME PERSONAL	0	67.600	67.600	574.455				
SUB-TOTAL PERSONAL	16.159.387	105.639.792	121.799.179	96.807.157				
HONORARIOS	3.183.475	10.414.231	13.597.706	8.568.442				
ASESORIA JURIDICA	10.214.171	0	10.214.171	8.906.177				
ASESORIA PERIODISTAS	2.695.033	0	2.695.033					
SUB-TOTAL HONORARIOS / ASESORIAS	16.092.679	10.414.231	26.506.910	17.474.619				



EGRESOS		2019		
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
AGUA	0	3.189.186	3.189.186	4.584.163
ELECTRICIDAD	0	2.713.067	2.713.067	3.680.630
GAS	0	1.376.429	1.376.429	1.782.723
TELEFONO RED FIJA	0	1.165.503	1.165.503	1.217.174
TELEFONO CELULAR	4.873.556	3.427	4.876.983	6.266.747
INTERNET	0	1.120.599	1.120.599	657.138
TV CABLE	0	952.832	952.832	2.600.868
SISTEMA DE ALARMAS	0	1.682.709	1.682.709	1.480.094
MATERIALES DE OFICINA	0	1.599.863	1.599.863	2.465.175
MATERIALES DE ASEO	0	1.293.262	1.293.262	1.939.891
SUB-TOTAL GASTOS CORRIENTES	4.873.556	15.096.877	19.970.433	26.674.603



EGRESOS		2020						
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII				
MOVILIZACION	3.586.511	523.100	4.109.611	5.836.710				
ALIMENTACION	1.944.440	843.420	2.787.860	8.072.905				
VIAJES + VIATICOS	798.086	318.556	1.116.642	7.398.020				
CORRESPONDENCIA	1.079.451	380.237	1.459.688	3.784.403				
PUBLICIDAD Y CAMPAÑAS	3.267.421	233.331	3.500.752	9.538.760				
REPARACIONES Y MANTENCIONES	883.330	14.352.062	15.235.392	14.367.258				
REPOSICION DE INVENTARIO	0	2.843.976	2.843.976	10.526.140				
REMODELACION DE SEDE	0	8.875.200	8.875.200	16.206.517				
SUB-TOTAL GASTOS DE GESTION	11.559.239	28.369.882	39.929.121	75.730.713				



EGRESOS		2020						
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII				
BENEFICIO MORTUORIO	0	250.000	250.000	100.000				
BENEFICIO MATRICULA	0	1.377.408	1.377.408	3.108.942				
OBSEQUIOS JUBILADOS	40.760	201.086	241.846	434.370				
SEMINARIOS	90.000	0	90.000	2.579.468				
GASTOS COMISIONES	0	0	0	854.279				
GASTOS ASAMBLEAS	6.687.636	268.256	6.955.892	16.458.070				
CONSULTIVO NACIONAL	0	0	0	1.060.951				
APORTES ACTIVIDADES REGIONES	0	0	0	4.105.000				
OTRAS ACTIVIDADES	1.578.557	0	1.578.557	2.521.701				
SUB-TOTAL GASTOS ASOCIADOS	8.396.953	2.096.750	10.493.703	31.222.781				
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	57.081.814	161.617.532	218.699.346	247.909.873				



EGRESOS			2019	
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
BANCARIOS	70.568	0	70.568	358.956
CONTRIBUCIONES PAGADAS	0	5.003.806	5.003.806	4.132.129
CUOTAS SOCIALES A OTRAS ORGANIZACIONES	4.768.976	0	4.768.976	3.081.463
OTROS EGRESOS	0	392.281	392.281	639.885
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	4.839.544	5.396.087	10.235.631	8.212.433
TOTAL EGRESOS	61.921.358	167.013.619	228.934.977	256.122.306
RESULTADO OPERACIONAL	35.198.283	-2.229.197	32.969.086	49.638.244



Saldos Bancarios al 15 de Noviembre 2021

Organización	Cuenta	Glosa	Saldo	Total
ANITHOLI	1169351	FONDO SOLIDARIO	\$ 59.044.919	¢ 245 661 040
ANEIICH	1169343	GESTION	\$ 186.616.121	\$ 245.661.040
	976006623	CONVENIO GAS	\$ 26.097.963	
ANEII	1126466	GESTION	\$ 9.972.617	\$ 47.057.011
	1169335	COMERCIAL	\$ 10.986.431	
			Total	\$ 292.718.051



Depósitos a Plazo al 15 de Noviembre de 2021

Organización	Depósito	Monto	Total
ANEIICH	5-1001- 01277-08	\$ 27.617.389	\$ 27.617.389
	5-1000- 99673 - 60	\$ 113.793.921	
ANEII	5-1000- 99673 -95	\$ 147.932.095	\$ 360.140.295
	5-1001-13631-38	\$ 98.414.279	
		Total	\$ 387.757.684



Estado Financiero al 15 de Noviembre 2021

Saldo Bancario Total	\$ 292.718.051
Depósitos a Plazo	\$ 387.757.684
Total disponible	\$ 680.475.735 *

^{*} Este saldo no contempla los ingresos por concepto de cuotas sociales del mes de noviembre.



- ▶ Pese a los graves problemas detectados, la organización posee una situación financiera robusta, que le permite cubrir sin problemas todas las inversiones comprometidas, dejando un margen superior a los 200 millones, para que la próxima directiva pueda desarrollar nuevos proyectos.
- Con el fin de resolver los problemas estructurales de la organización, se contrató un asesor externo (GR3 Consultores), para establecer estándares de gestión, además de supervisar y regularizar nuestra contabilidad y gestión tributaria.
- Adicionalmente, la **informatización de beneficios, cobranzas y pagos**, permitirá contar con un control detallado y transparente de los movimientos de la organización.
- Por último, se propone a la asamblea conformar una comisión investigadora que permita aclarar todas las dudas que surgen a partir de estas inversiones y debilidades detectadas en la gestión, descartando especulaciones mal intencionadas.



FONDO DE AYUDA SOCIAL

- Cambio de reglamento para dar solución a los reclamos por tiempos de respuesta, claridad de procedimientos solicitud y reserva de antecedentes.
- ➤ Se efectuó una encuesta a todos los asociados en diciembre de 2020, en la que participaron 15 socios de 7 regionales.
- Adicionalmente se efectuaron reuniones con la comisión FAS y se analizó la propuesta de modificación elaborada el año 2017.
- Por último se revisó la base de beneficios desde el año 2015 a la fecha, constatando diversos problemas en los sistemas de registro que dificultan su comparación y la entrega de ayudas fuera de reglamento, sin autorización del Directorio Nacional, que incluyen a integrantes de la comisión FAS y a dirigentes regionales*.
- Adicionalmente, se contrató a la Trabajadora Social Catherine Urzúa, para apoyar la gestión de casos graves o complejos.

Contigo, el Sii y el País * El año 2018, Teresa Silva recibió un préstamo de 3.6 millones y Sebastián Briceño 1.4 millones. El 2015 Fredy Delgado recibió un préstamo de 1.5 millones. El 2019, la dirigente María Angélica Díaz recibió un préstamo que superó lo autorizado por el directorio.



FONDO DE AYUDA SOCIAL

	2021 (ago-oct)	2021 (ene-jul)	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Total Beneficios	20.116.381	21.279.692	60.789.632	85.055.420	65.476.709	68.721.877	104.012.017	70.112.975
Solicitudes	73	98	235	309	189	273	267	236
Ayudas fuera de reglamento	0	0	1 ¹	7 ²	11 ³	10	24	12
Aporte Máximo	792.630	782.415	1.300.000	2.990.292	5.419.627	1.847.976	6.572.653	3.137.999

¹ Ayuda excepcional autorizada por directorio.

² Sólo 2 ayudas autorizadas por directorio, una de ellas excede monto.

³ Todas las ayudas excepcionales fueron otorgadas durante el mandato de directiva 2016-208. Ninguno fue aprobado en directorio.

Solicitudes 2020						Ayudas		Préstamos		Total			
Regional	Total	Aprobadas	B.COVID	Catástrofes	Dental	Lentes	Salud	Sociales	N°	Monto	N°	Monto	Total
Arica	5	5	1				4		5	1.108.226	0	-	1.108.226
Iquique	7	6	2				2	3	5	1.537.674	1	750.000	2.287.674
Antofagasta	14	12	5			2	4	3	12	2.958.665	0	-	2.958.665
Copiapó	13	10	1		5		4	3	6	911.040	4	2.854.080	3.765.120
La Serena	9	6	6				2	1	6	1.200.000	0	-	1.200.000
Valparaíso	9	6					4	5	5	991.338	1	700.000	1.691.338
Rancagua	5	3	2				2	1	3	902.720	0	-	902.720
Talca	19	17	15				4		16	4.106.145	1	1.300.000	5.406.145
Chillán	3	3			1		1	1	2	566.548	1	750.000	1.316.548
Concepción	2	2					2		2	501.465	0	-	501.465
Temuco	3	3	1				2		3	606.755	0	-	606.755
Valdivia	9	8			3		2	4	4	991.333	4	2.800.000	3.791.333
Coyhaique	3	3	7	1	2		5	5	0		3	1.900.000	1.900.000
Puerto Montt	20	14						3	11	2.326.115	3	2.100.000	4.426.115
Punta Arenas	0								0	-	0	-	-
Stgo. Centro	7	6	5		1		1		6	1.503.220	0	-	1.503.220
Stgo. Poniente	20	17	8	2	3		2	5	15	3.813.905	2	950.000	4.763.905
Stgo. Oriente	20	18	7		3		4	6	13	2.996.617	5	2.961.590	5.958.207
Stgo. Sur	22	15	9		1	1	7	4	14	3.503.405	1	300.000	3.803.405
Stgo. Norte	15	14	7		1		6	1	13	4.139.529	1	700.000	4.839.529
DN-DGC	30	28	2		8	2	13	5	23	5.633.682	5	2.425.580	8.059.262
Total	235	196	78	3	28	5	71	50	164	40.298.382	32	20.491.250	60.789.632



FONDO DE AYUDA SOCIAL



CONVENIO GAS

- Durante este período, se ha enfrentado un proceso de alzas sostenidas en los valores del gas, que se ha transformado en un tema de debate nacional, dados los valores históricos alcanzados, y las diferencias inaceptables respecto a los valores establecidos por ENAP.
- ➤ Para mitigas estas alzas, se minimizó el margen de utilidad de los cupones, y se retomó el convenio con la empresa Abastible, que es la que en estos momentos mantiene los valores más bajos del mercado.
- Asimismo, en octubre de 2021 se inició la venta de vales digitales, que nos permitirá reducir sustancialmente los tiempos y costos de entrega, además de mejorar el control del convenio para uso exclusivamente residencial.
- Por último, se está trabajando en una herramienta de venta y pago en línea, que facilitará la alta carga de tareas administrativas asociada a la gestión de este convenio.



CONVENIO GAS

Detalle de Ventas últimos 12 meses (Nov. 2020 – oct. 2021)

REGIONAL	5 Normal	5 Catalítico	11 Normal	11 Catalítico	15 Normal	15 Catalítico	45 Normal	45 Catalítico	TOTAL
Arica	12	0	1	35	76	0	23	35	182
Iquique	34	0	15	25	59	1	16	25	175
Antofagasta	46	0	8	52	113	4	36	52	311
Copiapó	16	0	1	35	81	0	38	35	206
La Serena	13	1	0	26	37	8	22	26	133
Valparaíso	53	8	64	91	330	2	80	91	719
Rancagua	69	0	131	179	460	6	194	179	1.218
Talca	91	0	83	256	1.251	1	146	256	2.084
Chillán	77	0	68	168	817	21	203	168	1.522
Concepción	237	36	106	430	2.250	153	300	430	3.942
Temuco	95	0	39	217	941	13	180	217	1.702
Valdivia	44	2	43	170	621	1	182	172	1.235
Puerto Montt	246	2	129	400	1.646	30	320	399	3.172
Coyhaique	116	1	37	116	341	0	89	118	818
Punta Arenas									
Centro	175	0	597	342	1.169	31	301	350	2.965
Poniente	130	2	552	258	995	18	333	257	2.545
Oriente	73	1	294	170	495	21	115	170	1.339
Sur	204	10	650	404	1.470	72	341	403	3.554
Norte	42	8	108	107	329	0	106	107	807
DN-DGC	457	16	1.363	802	2.514	135	949	805	7.041
Otros	24	0	161	48	255	0	143	48	679
Total	2.254	87	4.450	4.331	16.250	517	4.117	4.343	36.349



CONVENIO GAS





BENEFICIO EDUCACIÓN

Año	Solicitudes	Monto	Total
2020	50	\$ 28.696	\$ 1.434.800
2021	132	\$ 29.709	\$ 3.921.588

Regional	Solicitudes
Arica	0
Iquique	1
Antofagasta	6
Copiapó	3
La Serena	4
Valparaíso	10
Rancagua	7
Talca	11
Chillán	0
Concepción	13
Temuco	7
Valdivia	0
Puerto Montt	7
Coyhaique	1
Punta Arenas	3
Centro	10
Poniente	11
Oriente	4
Sur	10
Norte	2
DN-DGC	22
Total	132

Beneficio Educación



Si estás estudiando una carrera (técnica o profesional), diplomado o postgrado, solicita tu beneficio de educación, equivalente a 1 UF (\$29.709) al año.

Para solicitarlo, sólo debes enviarnos un correo electrónico a aneiich@aneiich.cl, adjuntando un certificado de matrícula y tus datos bancarios para depositar el beneficio.





CONCURSOS

- ➤ Desde abril de 2020, se congelaron las contrataciones y procedimientos de carrera, producto del oficio circular 19 del Ministerio de Hacienda, con la siguientes excepciones:
 - Fiscalizadores tasadores (externos y reconversión) y profesionales avaluaciones, conseguidos en Ley de Modernización.
 - 66 cupos de reposición de vacantes*, conseguidos en negociación de beneficios a la clase media (SDDP se ha negado a entregar destinaciones).
 - Ascensos 2019 y 2020 de escalafones auxiliares y administrativos, conseguidos en negociación de beneficios a la clase media.
 - 16 vacantes cambio auxiliar planta 19 a administrativo planta
- Recientemente, conformamos un grupo de tarea para monitorear todos los concursos de jefatura realizados desde el año 2020 a la fecha.

Contigo, el Sii v el País *El SII había informado inicialmente 43 vacantes, pero en el proceso de tramitación del Presupuesto 2022, la Subdirección de administración reconoció la autorización de DIPRES para 66 contrataciones.



VACANTES PLANTA A JUNIO 2021

	GRADO	VACANTES
	5	3
	6	1
	7	1
	8	5
	9	5
ESTAMENTO	10	2
PROFESIONAL	11	7
	12	11
	13	8
	14	23
	15	30
	16	15
	TOTAL	111

	GRADO	VACANTES		
	9	16		
	10	85		
ESTAMENTO	11	25 14		
FISCALIZADOR	12			
	13	15		
	14	10		
	15	2		
	TOTAL	167		

^{*}En total, contamos con 787 vacantes en la planta, que no pueden ser cubiertas hasta la derogación de la circular 15 del Ministerio de Hacienda.

	GRADO	VACANTES	
	14	0	
	15	0	
TECNICOS EN	16	2	
AVALUACIONES	17	1	
	18	2	
	19	2	
	TOTAL	7	
	GRADO	VACANTES	
	14	5	
	14 15	5 22	
TECNICOS EN			
TECNICOS EN FISCALIZACIÓN	15	22	
	15 16	22 6	
	15 16 17	22 6 6	
	15 16 17 18	22 6 6 58	
	15 16 17 18 19	22 6 6 58 25	
	15 16 17 18 19	22 6 6 58 25	

	GRADO	VACANTES
	14	1
	15	6
TECNICOS EN	16	6
INFORMÁTICA	17	6
	18	2
	19	2
	TOTAL	23

	GRADO	VACANTES
	16	41
FETANAFNITO	17	21
ESTAMENTO ADMINISTRATIVO	18	49
	19	66
	20	79
	TOTAL	256

	GRADO	VACANTES
557445470	19	22
ESTAMENTO AUXILIAR	20	23
	21	22
	TOTAL	67

	GRADO	VACANTES
	1	0
	2	0
	4	2
	5	4
	6	0
ESTAMENTO DIRECTIVOS	7	6
DIRECTIVOS	8	15
	9	3
	10	2
	11	1
	42	
	12 TOTAL	1 34



233 280

216 224

138 141

623 863

Total

 120 120

152 212

ANIELCH DOTACIÓN A SEPTIEMBRE 2021

213 332

TOTAL

240 1510 1750 526

669 1195

				cional de F								<i>)</i> 1.	AC	10	IV	Α,	JL			IVI	וט	\L ,	20	4 .	
Grado		XILIAR		ADMIN	IISTRAT	ΓΙνο	TÉC	. AVAL		TÉC	TÉC. FISC.		TÉ	TÉC. INF.		FISC. TASADOR			FISC. TRIBUT.			PROFESIONAL			DIRECTIV
Grado	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	Contrata	Planta	Total	planta
1																									1
2																									12

ANEICH	DOTACION A SEPTILIVIDAL 2021
Asociación Nacional de Funcionarios del SII	



APOYO Y ASESORÍA LEGAL

- Durante este período, hemos logrado consolidar la estrategia de defensa definida en conjunto a nuestra asesora legal Ana Fullerton, basada en el ejercicio de las garantías procesales generales en el sistema judicial, mientras se trabaja a nivel nacional para la derogación de los sumarios.
- Importancia del acompañamiento de dirigentes nacionales y regionales a los asociados, y gestión directa con el equipo de Contraloría Interna y/o Asuntos Corporativos.
- Charlas y talleres de formación general a través de Facebook ANEIICH: Derechos Laborales, Tutela Laboral, Sumarios administrativos y Evaluación de Desempeño en el SII.
- ➤ Preocupa la mayor incidencia de sumarios surgidos por denuncias entre colegas, incluso por conflictos intrasindicales, como los procesos iniciados por denuncias de los asociados Maritza Alday y Luis Silva.



APOYO Y ASESORÍA LEGAL

43 Sumarios

2 Tutelas Laborales

39 Alzas Isapres

- 22 finalizados (9 sobreseídos, 1 se deja sin efecto, 9 sanciones desde censura hasta multa, 1 renuncia y 1 destitución).
- ➤ 11 en proceso (2 apelaciones ante Contraloría General de la República)
- ➤ 10 casos por solicitud de Bono Clase Media.

- Plan de Continuidad COVID, que permitió mantener en teletrabajo a todos los mayores de 60, y retorno voluntario post vacunación.
- Caso Boris Montero, que declaró ilegal su despido y le permitió gestionar su pensión por invalidez, que comenzará a regir a contar de diciembre
- Todas con orden de no innovar y fallo favorable para nuestros asociados y asociadas.
- Dificultades en proceso de cobro de costas



PRÓXIMOS DESAFÍOS

- ➤ Incidir en la convención constitucional para que incluya principios para un sistema tributario más justo, progresivo y que permita dar respuesta a las principales demandas ciudadanas.
- Definir una agenda de negociación y fortalecimiento institucional para enfrentar la reforma tributaria que impulsará el próximo gobierno.
- Definir un plan de acción para mitigar las precarias condiciones laborales en el contexto de pandemia, la reposición de procedimientos de carrera funcionaria y la negociación de reajuste del sector público.

Observaciones, Comentarios y Sugerencias a la Gestión del Directorio Nacional





Plan de Negociación y Movilización



Encuesta Condiciones laborales, Salud Mental y Gestión en el SII



Temas Regionales



Tribunal de Disciplina



Conflicto Intrasindical

