

Acta Sesión Directorio Nacional

N° Reunión	6	Fecha	24/11/2020
Hora Inicio	10:10	Hora Término	13:10
Lugar	Plataforma Zoom(virtual)		
Asistentes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marcos González Álvarez 2. Mario Garate Núñez 3. Angélica Lora Barrera 4. Patricia Ibarra Sánchez 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Patricia Leal Arredondo 6. Andrés Bilabel Carús 7. Fabiola Astudillo Sepúlveda 8. Pía Toro(periodista ANEIIICH) 	
Temario	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualización símbolo ANEIIICH ▪ Informe de visita a Tongoy ▪ Política de traslados ▪ Reuniones y acciones 		
Acuerdos y compromisos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actualización símbolo ANEIIICH: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se analizan junto a la periodista ANEIIICH los cuestionarios enviados con anterioridad a los Dirigentes Nacionales, cuyo objetivo era levantar información sobre la percepción e identidad del actual símbolo ANEIIICH, señala la relevancia que tiene este punto en la organización. ▪ También se revisan archivos históricos de los logos de nuestra organización en un intento por estructurar la continuidad histórica del símbolo. ▪ Se concuerda como centrales el concepto de justicia y se define realizar un programa a mediano plazo, que coordine la actualización del símbolo ANEIIICH y perfeccione el trabajo comunicacional, en este sentido se separará el trabajo del equipo periodístico de la generación de contenidos. 2. Informe Visita a Tongoy: <ul style="list-style-type: none"> ▪ La Dirigente Nacional Fabiola Astudillo reporta su visita a Tongoy la tercera semana, del mes de noviembre cuyo fin era conocer y definir el estado actual del complejo turístico de nuestra organización en dicha ciudad. ▪ Se plantea que la encargada del recinto ha realizado un buen trabajo de administración encontrándose el recinto en buenas condiciones generales. ▪ Se plantea la necesidad de realizar a futuro un informe de mejoras generales, que tenga como fin plantear de forma objetiva los requerimientos de mantención del recinto. ▪ Se autoriza realizar las reparaciones pertinentes al día de hoy e implementar un plan de mantención general con el objetivo de dar continuidad al espacio en el corto plazo. ▪ Se decide cerrar los espacios comunes en virtud de la crisis sanitaria. ▪ Se autoriza la compra de parrillas faltantes o deterioradas del recinto. ▪ La administradora del recinto hará uso de su feriado legal, decidiéndose como reemplazo su hija, no obstante se enfatiza como una solución excepcional, a futuro deberá contratarse un reemplazo externo. ▪ Se autoriza la compra de almohadas para la sede de Tongoy, de igual manera se comprarán almohadas para la sede de Santiago. 		

3. Política de traslados:

- Se analiza la histórica política de traslados del Servicio, y se ratifica como central la propuesta elaborada por el directorio anterior, considerando la alta expectativa de movilidad horizontal entre los asociados (estimada en casi 50%), con solicitudes efectivas cercanas al 5% de la dotación.
- Se acuerda realizar una actualización de la base de datos de traslados, por medio de la información que proporcionen los diferentes Dirigentes Regionales, debido a que la base de datos que ha proporcionado el Servicio es antigua y desactualizada.
- Se designa a Fabiola Astudillo como encargada de gestión de traslados en nuestra organización.

4. reuniones y acciones:

- Se decide reorganizar la administración de cuentas Zoom, para ello la secretaria de la Sede de Santiago creará las reuniones y asignará las respectivas administraciones, de igual forma Patricia Ibarra y Andrés Bilabel podrán realizar esta gestión.
- Se analiza la situación de las propuestas de condicionalidades y no renovaciones de contratos definidas por el servicio, compuesta por 5 casos. Se solicitó información complementaria a los Dirigentes Regionales de cada uno de estos funcionarios, además de los respectivos análisis jurídicos para la debida defensa de los casos.
- En relación a la tutela laboral presentada por las organizaciones sindicales de nuestro servicio se define no acceder bajo ninguna circunstancia a la negociación de voluntariedad para el trabajo de mayores de 60 años. No obstante lo anterior, se estudiarán nuevos puntos de negociación y la debida formalización de los grupos de exclusión de trabajo presencial.