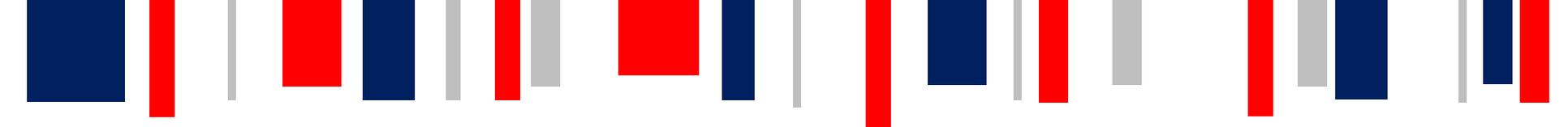


Asamblea Ordinaria Mayo 2020

INFORME DE GESTIÓN DIRECTORIO NACIONAL 2018 – 2020





CONTENIDO

- I. Sobre el Formato Excepcional de Asamblea.
- II. Análisis de Contexto
- III. Ejecución de Plan de Acción Sindical 2018 -2020
 - A. Incidencia en proyectos y decisiones institucionales y gubernamentales
 - B. Participación sindical
 - C. Fortalecimiento de directorios regionales
 - D. Gestión de infraestructura
 - E. Servicios a los asociados

CONTENIDO

- III. Otros Temas de Gestión Administrativa y Sindical
 - A. Trabajadores ANEIIICH.
 - B. Procesos de Trabajo ANEIIICH.
 - C. Formalización Directorios Regionales ante D.T.
 - D. Regularización ANEII ante Ministerio de Justicia.
 - E. Afiliaciones.
 - F. Procesos Concursales
 - G. Asistencia Directores Nacionales



CONTENIDO

IV. Gestión Financiera

V. Proyecciones Próximo Período

VI. Votaciones Asamblea.

Sobre el Formato Excepcional de Asamblea

- La grave pandemia que enfrentamos, ha obligado a todas las organizaciones de trabajadores a lo largo del mundo, a repensar sus formatos de trabajo con el fin de dar continuidad a la defensa y promoción de los derechos de sus asociados/as.
- En el caso de ANEIIICH, en el mes de marzo de este año, nuestro directorio nacional decidió con fecha 31 de marzo, digitalizar todos sus procesos administrativos y dar continuidad al trabajo de todos sus órganos y comisiones a través del sistema de video conferencia.
- Adicionalmente se decidió estudiar fórmulas que permitieran realizar nuestra asamblea nacional, dando cumplimiento a las disposiciones de nuestro estatuto, sin exponer la salud de nuestros/as dirigentes y asociados/as.



Sobre el Formato Excepcional de Asamblea

- De acuerdo a diversos organismos especializados y organizaciones afiliadas a la ISP en países que llevan más tiempo enfrentando esta pandemia, existe una alta probabilidad que la emergencia sanitaria se extienda por un tiempo prolongado y aún indeterminado, no existiendo claridad de cuándo se podrían retomar formatos de asamblea presenciales.
- Esta situación representa una severa amenaza para nuestra organización, ya que tanto nuestro directorio nacional como 17 de nuestros directorios regionales, terminan sus mandatos en el mes de septiembre de 2020, arriesgando quedar sin representación formal ante las autoridades nacionales e institucionales.



Sobre el Formato Excepcional de Asamblea

- Si bien en la actualidad se están discutiendo diversos proyectos en el congreso con el fin de extender los mandatos de organizaciones sociales durante esta emergencia, todos ellos contemplan el período de excepción constitucional que se extiende hasta el mes de junio, no existiendo ninguna certeza de que pudiera dar cobertura a nuestra organización
- Por estas razones, se solicitó un informe jurídico a nuestra asesora legal, para analizar la viabilidad de realizar formatos remotos tanto de asambleas como de elecciones, el cual se encuentra disponible entre los documentos complementarios de esta cuenta.
- Adicionalmente, se estudiaron diversas plataformas y se elaboró una propuesta metodológica, que se sometió a consulta con diversos dirigentes regionales y la comisión organizadora de la asamblea.

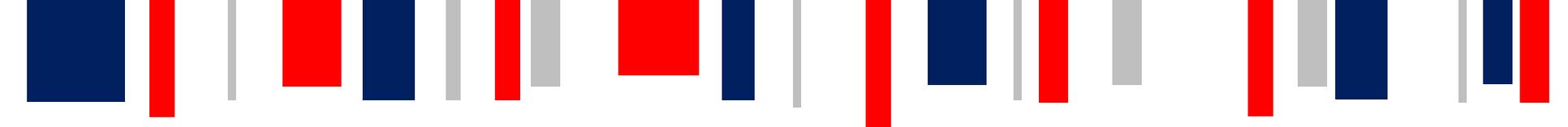
Sobre el Formato Excepcional de Asamblea

- Si bien este formato excepcional que iniciamos el día de hoy presenta algunos problemas de forma en relación a lo estipulado en nuestros estatutos, permite por primera vez en nuestra historia la participación efectiva de todos/as nuestros/as asociados/as, asegurando el cumplimiento del requisito esencial de este máximo órgano de decisión nuestra organización, representar la voluntad soberana de sus integrantes.
- Para ello, se determinó un formato no presencial, de 15 días de duración y 3 etapas: cuenta de gestión, debate y votación, de modo de permitir que todos/as quienes deseen participar, tengan opciones de hacerlo.
- Adicionalmente, se puso a disposición de todos/as los/as asociados/as toda la información relativa a esta asamblea con fecha 17 de abril, de modo de promover su máxima difusión y conocimiento previo.



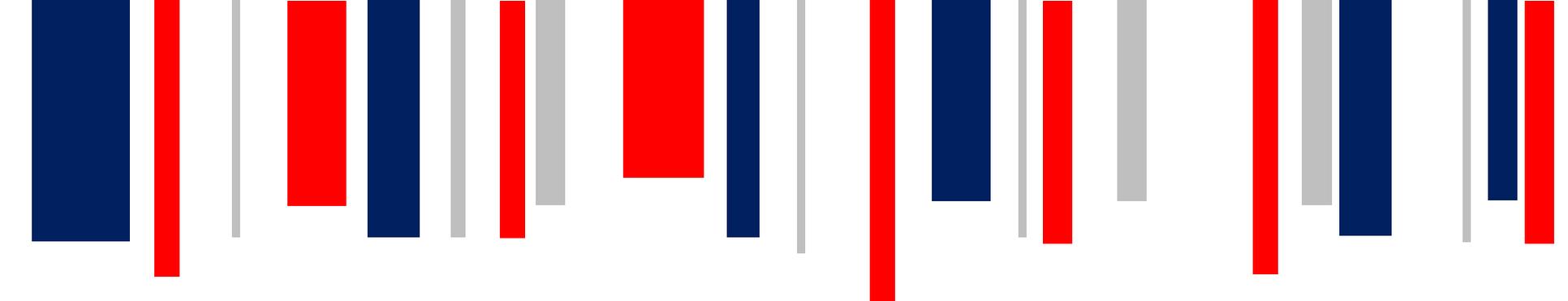
Sobre el Formato Excepcional de Asamblea

- Estamos convencidos que esta asamblea permitirá a nuestra organización superar en forma democrática los grandes desafíos que nos impone este contexto tan adverso, poniendo en el centro de su trabajo, la continuidad de la defensa de derechos y condiciones laborales de nuestros/as asociados/as.
- Es por todas estas razones, que convocamos a todos/as nuestros/as dirigentes y asociados/as a participar activamente en las distintas etapas de este proceso de asamblea, y a continuar haciendo de nuestra organización un espacio de encuentro, representación y trabajo conjunto y unitario, de todos/as quienes formamos parte del Servicio de Impuestos Internos.



Análisis de Contexto Gestión 2018-2020





Ejecución Plan de Acción Sindical 2018 -2020

- A. Incidencia en Proyectos y Decisiones Institucionales y Gubernamentales
- B. Participación Sindical
- C. Fortalecimiento de Directorios Regionales
- D. Gestión de Infraestructura
- E. Servicios a los Asociados



Objetivo:

- Representar la mirada y necesidades de nuestros asociados, frente a proyectos o decisiones que incidan sobre sus condiciones y derechos laborales.



Principales Resultados Obtenidos

- **Minimización de efectos negativos de proyecto original reforma tributaria e inclusión de beneficios:** atribuciones DEDECON y conformación con funcionarios y recursos SII, Norma General Antielusión, silencio positivo, mecanismos de tasación, límites a acción fiscalizadora, integración del sistema tributario, concepto de paraísos tributarios, impuesto único, gastos rechazados, impuesto global complementario, devoluciones PPUA, IVA a la construcción, donaciones extranjero, sobretasa propiedades alto patrimonio, contribuciones adultos mayores, aumento dotación evaluaciones, recursos para inversión informática, revisión de exenciones tributarias.
- Implementación de campaña **#QueNoTePasengatoXLiebre**, ampliamente reconocida en Chile y el extranjero y formación de redes con especialistas, parlamentarios/as y organizaciones que promueven la Justicia Fiscal.
- Elaboración participativa de **propuestas tributarias para un nuevo pacto social**, elaboradas a través de cabildos tributarios.



QUE NO TE PASEN
**GATO
X
LIEBRE**

PRIMER SEMINARIO INTERNACIONAL



**REFORMA
TRIBUTARIA**

Impactos sobre la justicia Fiscal en Chile









VIERNES 30 DE AGOSTO DE 2019 | 09:00 A 13:00 HORAS
AUDITORIO CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA | TEATINOS 78, SANTIAGO CENTRO | METRO LA MONEDA

CONVERSATORIO

**HACIA UN NUEVO
PACTO SOCIAL
CON JUSTICIA FISCAL
Y TRIBUTARIA**



**JUSTICIA
FISCAL
PARA CHILE**

PROPUESTAS PARA EL FINANCIAMIENTO DE LAS NUEVAS DEMANDAS CIUDADANAS

- ★ RICARDO MARTNER: ECONOMISTA, EX JEFE UNIDAD DE ASUNTOS FISCALES DE CEPAL Y COMISIONADO ICRIT.
- ★ MEDARDO LAGOS: ABOGADO, MAGISTER EN DERECHO TRIBUTARIO, SENIOR MANAGER EN DELOITTE.
- ★ MICHEL JORRAT: INGENIERO INDUSTRIAL, EX DIRECTOR SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS DE CHILE, CONSULTOR INDEPENDIENTE.
- ★ MARCOS GONZÁLEZ ÁLVAREZ: PRESIDENTE ASOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS DE IMPUESTOS INTERNOS (ANEICH).
- ★ JUAN APABLAZA: PRESIDENTE ASOCIACIÓN DE FISCALIZADORES DE IMPUESTOS INTERNOS (AFIICH).
- ★ HERNÁN FRIBOLET: ECONOMISTA, EX TESORERO GENERAL DE LA REPÚBLICA.



AGRUPACIÓN NACIONAL DE EMPLEADOS FISCALES



ASOCIACIÓN NACIONAL DE FUNCIONARIOS DEL SII



ASOCIACIÓN DE FISCALIZADORES DE IMPUESTOS INTERNOS

MARTES 05 NOVIEMBRE DE 2019 - 10:00 A 13:30 HRS. | SEDE ANE|CH | CIENFUECOS 56 | SANTIAGO CENTRO

**UN GREMIO
PARA TODOS**



**JUSTICIA FISCAL
PARA CHILE**



Principales Resultados Obtenidos

- Eliminación de efectos sobre remuneraciones de empleados públicos de proyecto de **rebaja de dietas parlamentarias**.
- Participación activa en el debate nacional sobre una **nueva constitución**: propuestas tributarias, campaña gráfica, organización de debates, conversatorios y escuelas abiertas para una nueva constitución, apoyo a Editorial Buena Esperanza en lanzamiento libros constitucionales.
- Incidencia en **medidas especiales de gestión durante estallido social y pandemia COVID-19**, garantizando derechos laborales y protección de salud de nuestros asociados, a través del establecimiento de modalidades de trabajo remoto y condicionando plan de ampliación de labores presenciales a condiciones sanitarias y superación de peak de contagios.
- **Reducción de impactos de recorte presupuestario** sobre proyectos regionales de alta significancia para asociados/as.




ESCUELA ABIERTA PARA UNA NUEVA CONSTITUCIÓN

ANEIICH invita a todos/as sus asociados a participar de las escuelas organizadas por la red ciudadana CONSTI TU+YO, que busca promover la participación activa e incidencia de la ciudadanía en todas las etapas del Proceso Constituyente.

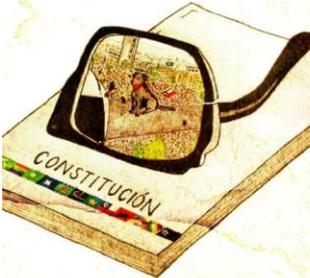
Las escuelas se realizarán en la sede ANEIICH los sábados 14, 21 y 28 de marzo, y tendrán dos formatos:

Escuela Abierta	Escuela de Formadores
Aborda los aspectos esenciales de la Constitución y el Proceso Constituyente. Dirigida a todo tipo de público. 4 horas (mañana de cada sábado)	Contempla capacitación en metodologías participativas. Dirigida a interesados en realizar una escuela en su organización o comunidad. 8 horas (mañana y tarde de cada sábado)

Inscríbete cuanto antes en el formulario disponible en www.constituyo.cl
Indica en "ocupación" SOCIO/A de ANEIICH*

SEDE ANEIICH, CIENFUEGOS 58, METRO LOS HÉROES



NUEVA CONSTITUCIÓN PARA CHILE

Editorial Buena Esperanza y la Asociación Nacional de Funcionarios de Impuestos Internos, ANEIICH, tienen el agrado de invitarte al Lanzamiento del libro "Constitución Chilena de 1973, propuesta del Gobierno de la Unidad Popular", iniciativa enmarcada en una serie de actividades en apoyo de una nueva Constitución para Chile vía Convención Constituyente.

El evento contará con la presencia del destacado académico Fernando Atria, quien presentará este libro y analizará la evolución del debate constitucional a lo largo de nuestra historia.

La cita es el Jueves 19 de marzo de 2020, a las 17:00 horas, en la sede de la Asociación Nacional de Funcionarios de Impuestos Internos, Cienfuegos 56, Metro Los Héroes.

Confirmaciones al correo secretaria@aneich.cl o el teléfono 223619850

CONVERSATORIO

NUEVA CONSTITUCIÓN PARA UN NUEVO PACTO SOCIAL



EXPONE
FERNANDO ATRIA
ABOGADO, DOCTOR EN DERECHO
PROF. FAC. DERECHO UNIV. DE CHILE

04

MIERCOLES
DICIEMBRE
15.00 HRS.

TRANSMISIÓN VIA STREAMING: [HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/JUSTICIAFISCALCHILE/](https://www.facebook.com/justiciafiscalchile/)





SEDE ANEIICH | CIENFUEGOS 56 | SANTIAGO CENTRO

26 ABRIL 2020



ANEIICH

ASOCIACIÓN NACIONAL DE FUNCIONARIOS DEL SII

APRUEBA

+ NUEVA CONSTITUCIÓN + CONVENCION CONSTITUCIONAL



PLEBISCITO
NACIONAL
2020

Elegir al país
que queremos



INVITACIÓN

Por primera vez en Chile tendremos un Plebiscito para decidir una Nueva Constitución y una Convención Constitucional para elaborarla. Para alimentar este proceso, debemos continuar el trabajo que se ha desarrollado a lo largo del territorio a través de asambleas y cabildos para conocer, conversar y analizar las definiciones y alternativas más favorables para la mayoría del país, que debieran estar contenidas en la nueva Carta Fundamental.

En este contexto, el Taller Laboral de la Fundación Chile 21 invita a participar en el Debate que hemos titulado "Los derechos laborales en la nueva Constitución" el día miércoles 8 de enero del 2020, entre las 10:30 y las 13:00 hrs., en la sede de ANEIICH, ubicada en calle Cienfuegos 56, comuna de Santiago. Estarán presentes destacados panelistas:

Jaime Gajardo Doctor en Derecho Constitucional	Marcela Ríos Representante Asistente PNUD	Alejandra Krauss Abogada Vicepresidenta Chile 21
Eugenio Rivera Doctor en Ciencias Económicas y Sociales	José Luis Ugarte Profesor en Derecho	

Principales Resultados Obtenidos

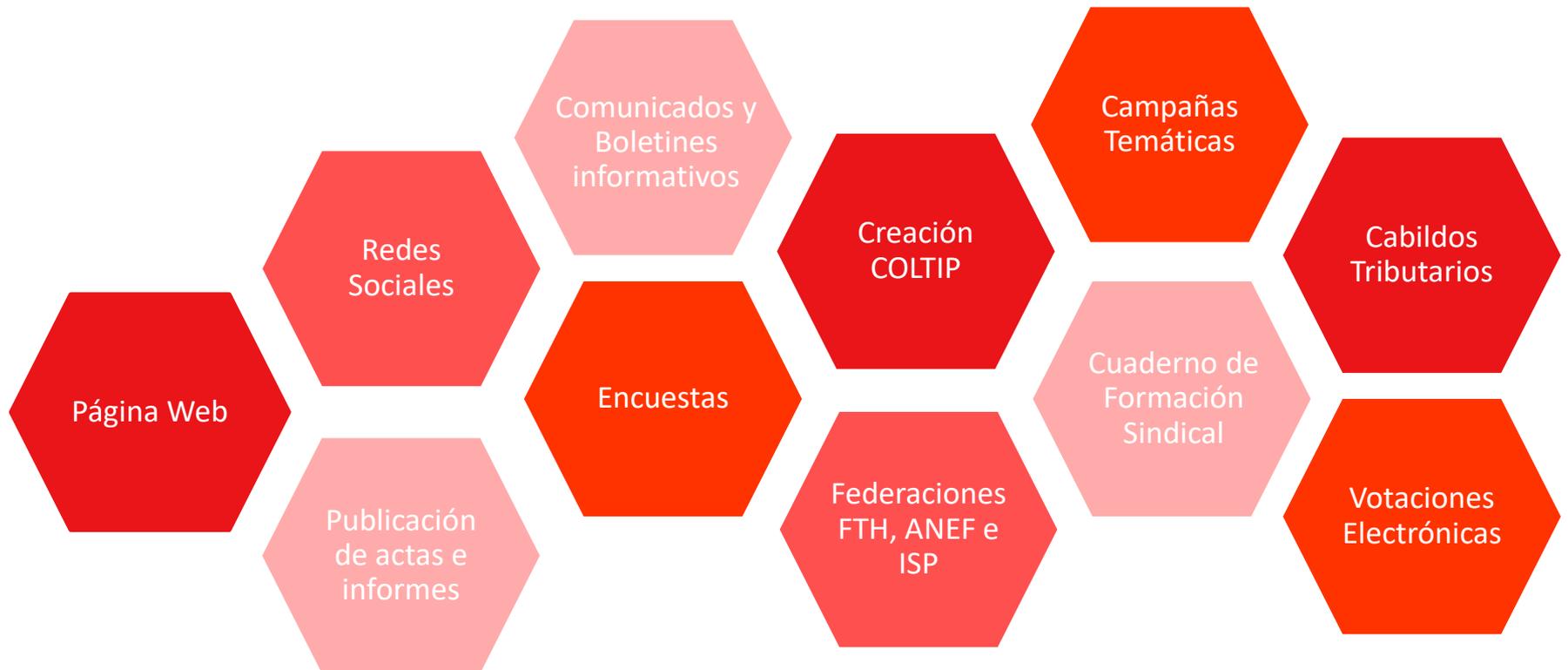
- Reducción de metas al 100% en **convenio de desempeño colectivo** y compromiso de renegociación a partir de pandemia COVID-19.
- Incidencia en **Proyecto Estratégico de Subdirección de Informática – PETIC**.
- Precisiones en nueva **regulación de actividades docentes**, para evitar limitaciones a la libertad de expresión.
- Detención de eliminación de **uniforme** para escalafón técnico y propuestas para su modernización.
- Levantamiento de **necesidades de capacitación** por escalafones y propuestas para el plan trienal 2020-2023. **Becas estudios externos**.
- Detención de límites adicionales de **horas extraordinarias** para escalafón técnico.

Principales Resultados Obtenidos

- Elaboración de proyecto de **nueva política de traslados** (en proceso).
- Incidencia en actualización de **protocolo de denuncia e investigación de maltrato y acoso**, que posibilita aplicación de medidas cautelares y realización de denuncias de testigos y de asociaciones de funcionarios, más campaña de sensibilización de asociados/as.
- Publicación y difusión de resultados encuesta “**Evaluación de condiciones laborales**”, que por primera vez permitirá caracterizar las distintas realidades laborales de nuestros asociados a lo largo del país, y que permitirán la focalización de proyectos en lugares más postergados.
- Consideración de situaciones regionales en nueva política de **viáticos**.

Objetivo:

- Mantener informados a nuestros socios y promover su participación activa en las decisiones de la organización.



Principales Resultados Obtenidos

- Aseguramos el **acceso directo a la información sindical** para todos/as nuestros/as asociados/as, a través de la actualización permanente de página y redes, comunicados y boletines y la publicación de informes de gestión y actas de directorio, consultivos y asambleas,.
- **Incremento sustantivo de seguidores en página y redes sociales:**
 - ✓ Facebook: desde 410 a 1.469 seguidores.
 - ✓ Twitter: desde 1532 a 2211 seguidores.
 - ✓ Creación de red Instagram, que cuenta con 280 seguidores.
- Aplicación de **encuestas a asociados/as**: calidad de servicio, brechas de género, títulos habilitantes, necesidades de capacitación y evaluación de condiciones laborales.
- Realización de **Cabildos Tributarios**.

Principales Resultados Obtenidos

- **Regularización de todas las comisiones de trabajo** y creación de nuevas dedicadas a Jóvenes, Pueblos Originarios y Mujeres.
- **Regularización de cuotas sindicales** de FTH e ISP, espacio del que evitamos expulsión por no pago desde el año 2014.
- **Fundación de COLTIP** – Confederación Latinoamericana de Trabajadores de Ingresos Públicos.
- **Participación activa en Federaciones y Confederaciones**, en actividades realizadas en Perú, Argentina, Paraguay y Chile.
- **Formación general de asociados/as** a través de “**Cuaderno de Formación Sindical**”.
- **Campaña de sensibilización y denuncia del maltrato y acoso laboral y sexual.**

Objetivo:

- Fortalecer las competencias de dirigentes regionales y apoyar su gestión en favor de los asociados/as.



Principales Resultados Obtenidos

- **Visita a casi todas las direcciones regionales**, con la sola excepción de Iquique, que no se pudo materializar por pandemia COVID-19.
- Entrega de **material gráfico y equipos de apoyo** a actividades sindicales (banderas, lienzos, pendones, afiches, parlantes).
- **Correos @aneich.cl** para todos los/as directores regionales, que posibilitan separar las comunicaciones sindicales de las institucionales.
- Entrega de resultados de **estudio de condiciones laborales** desglosado por regiones para orientar sus esfuerzos sindicales.
- Cambio en sistema de **remesas regionales**, condicionando entrega sólo a regionales con 3 o más meses de rendiciones pendientes.

Principales Resultados Obtenidos

- Gestión de cupos en **cursos y talleres de formación para dirigentes** impartidos por ANEF, ISP, CLATE y SII (calificaciones).
- **Participación de dirigentes regionales en actividades ISP** en Argentina, Paraguay y Chile.
- Consolidación de **aportes adicionales para actividades** regionales y eliminación de cobros por **planes de telefonía**.
- Entrega de **estadias gratuitas en Tongoy** para sorteos entre asociados/as y posibilidad de realizar **actividades sin costo en sede Santiago**.
- Realización de **elecciones regionales** en Chillán, Santiago Sur, Antofagasta y Puerto Montt

PARTICIPA EN LAS PRIMERAS

**VOTACIONES
ELECTRÓNICAS
ANEIICH**



Entre los días 12 al 14 de mayo, escogeremos a nuestra nueva directiva regional Puerto Montt para el periodo 2020 - 2022, a través del sistema de votación electrónica.



Podrán participar todos/as los afiliados de la regional Puerto Montt vigentes al mes de enero de 2020.



Consulta al correo cer-puerto.montt@aneiich.cl si estás habilitado para participar de estas elecciones.



Vota desde cualquier dispositivo con conexión a internet, a través de la página aneiich.evoting.cl

+ CÓMODO + TRANSPARENTE + CONFIABLE

D. R. PUERTO MONTT
12 AL 14 DE MAYO
aneiich.evoting.cl



Invitación Centro Vacacional Kuraka - Tongoy

El Directorio Nacional de Aneiich, tiene el agrado de invitar a Ud. a conocer nuestro Centro Vacacional Kuraka, en el balneario de Tongoy.

Esta invitación le da derecho a disfrutar 3 noches sin costo en una de nuestras cabañas, para un máximo 6 personas, entre el 15 de marzo y el 15 de diciembre.

Para hacer uso de este beneficio, solo debe solicitar su reserva a través del correo secretaria@aneiich.cl, o el teléfono 223619850.



ANEIICH

Asociación Nacional de Funcionarios del SII



**UN GREMIO
PARA TODOS**



Objetivo:

- Apoyar la implementación de proyectos de infraestructura pendientes de ejecución y proyectos prioritarios para nuestros/as asociados/as.



Principales Resultados Obtenidos

- **Apoyo a proyectos regionales** en Chillán, Arica, Copiapó, Santiago Sur, Santiago Oriente, Ñuñoa.
- Caracterización y **comparación de infraestructura a nivel nacional**, que permitirá focalizar esfuerzos en lugares más postergados.
- **Mantenimiento general y renovación de equipamiento de instalaciones sede Santiago:** recuperación de pisos, equipamiento piezas, mobiliario recepción, sistema eléctrico, aire acondicionado, quincho.
- **Licitación e inicio de obras de ampliación sede Santiago**, proyecto postergado por más de 8 años.
- **Mantenimiento general de instalaciones Centro Vacacional Tongoy e implementación proyecto piloto de remodelación de cabañas.** Se habilitaron 2 naves, por lo que 4 cabañas ya se encuentran disponibles para el uso de nuestros/as asociados/as.

Principales Resultados Obtenidos

- Agradecemos el gran trabajo realizado por la **comisión inversiones**, que asesoró y acompañó el proceso de diseño, tramitación, licitación y ejecución de obras y renovación de mobiliarios y equipamiento tanto en nuestra sede en Santiago, como en Tongoy.
- En relación al **Centro de Formación e Investigación Tributaria**, estamos realizando diversas gestiones para el retorno de su personal a dependencias de la Dirección Nacional y estamos trabajando junto a AFIICH para la pronta materialización de un nuevo espacio para la reanudación de capacitaciones presenciales cuando las condiciones sanitarias lo permitan.
- Adicionalmente, solicitamos la realización de un sumario que establezca responsabilidades administrativas por el fracaso de este proyecto, que significó la pérdida de más de 1.000 millones al SII.



Renovación Muebles Hall (07.19)



Recuperación de pisos sede 03.20



Licitación Obras ampliación 04.20



Equipamiento Dormitorios 05.20

Proyectos en proceso: reparación del sistema eléctrico e instalación de aire acondicionado en sede

D.- PROYECTOS INFRAESTRUCTURA



Renovación Pintura fachada (11.18 y 05.19)



Renovación Sala capacitación 05.19



Mantenimiento Kuraka Tongoy (12.18 y 12.19)



Pintura Interior y renovación luminarias 05.19



Renovación Techumbre 03.19

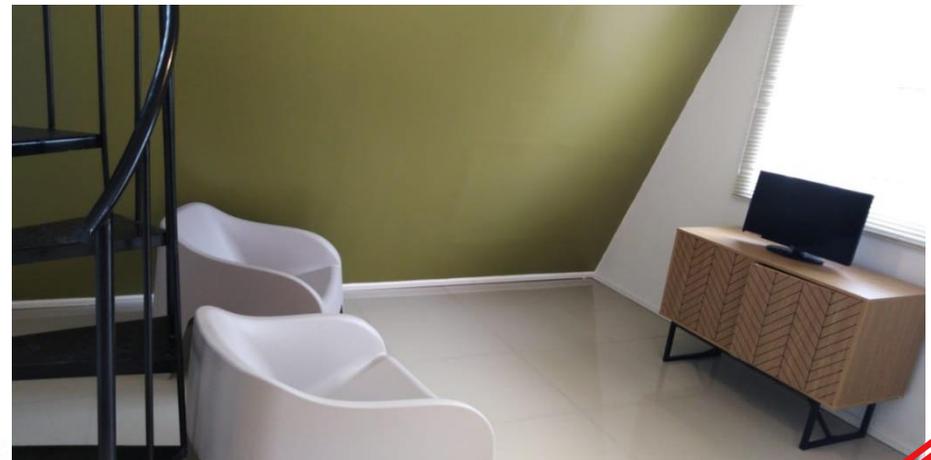


Renovación Quincho 01.20

Piloto Modificación Cabañas Tongoy Primer Piso



Cocina y Comedor



Sala de estar

**UN GREMIO
PARA TODOS**

Piloto Modificación Cabañas Tongoy Segundo Piso



Pasillo y escalera



**UN GREMIO
PARA TODOS**



Segundo Baño

E.- SERVICIO A ASOCIADOS

Objetivo:

- Incrementar en forma sustantiva los actuales niveles de calidad de servicio brindado a nuestros/as asociados/as.



Principales Resultados Obtenidos

- **Asesoría y defensa jurídica:** actualización de estrategia de defensa y acompañamiento. 28 asociados/as ante procesos sumarios y calificaciones, y 33 por alzas de ISAPRES y GES.
- Renegociación del **convenio de gas**, que permitió reducir en un 20% valores previos, triplicar las ventas superando los 162 millones anuales, y generar ganancias sobre 30 millones para la asociación.
- Mejoramiento continuo de procedimientos de **atención de socios/as**, así como de **espacios y equipamiento** en sede Santiago y Tongoy.
- Alojamiento sin costo para tratamientos en Santiago producto de **enfermedades catastróficas**. 6 asociados/as beneficiados de las regionales Antofagasta, Copiapó, Serena, Puerto Montt y Coyhaique.
- Formación general de socios, a través de **cuadernos de formación sindical**.

Principales Resultados Obtenidos

- Gestión de beneficios disponibles por **convenio Coopeuch**, incluyendo becas para asociados/as.
- Suscripción de **nuevos convenios**: gimnasios, funerarias, Universidad Alberto Hurtado, ferias libres y asociaciones COLTIP.
- Realización de **actividades de extensión** en sede nacional: lanzamiento libros, talleres deportivos, seminarios abiertos a la comunidad, stand up comedy, batucada, cursos de inglés, uso de quincho sin costo.
- Regalo de **cuadernos y mascarilla reutilizable**.
- Entrega de **apoyos especiales ante emergencias**: lluvias en zona norte, contaminación de agua en Osorno y pandemia COVID-19.
- Apoyo a asociada DR Temuco en gestiones para el **retorno de hija atrapada en Perú por la cuarentena**.

CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

Nuevo Convenio | Facultad de Economía y Negocios | Universidad Alberto Hurtado

- Contador Público Auditor**
jornada vespertina
* TÍTULO HABILITANTE PARA EL INGRESO AL ESCALAFÓN FISCALIZADOR
- Diplomado en **Gestión Tributaria**
- Diplomado en **Normas Internacionales de Información Financiera IFRS**

20% DESCUENTO
SOBRE ARANCELES GENERALES



<http://www.aneich.cl/convenio-aneich-uah/>

uah / Facultad de Economía y Negocios
Universidad Alberto Hurtado

CROSSFIT EN SEDE ANEICH

Participa de nuestros talleres deportivos para asociados y familias en nuestra sede sindical, ubicada en calle Cienfuegos 56 (metro Los Héroes) de lunes y miércoles 18:00 a 19:00 horas y viernes de 17:00 a 18:00 horas.

Inicio: 02 de Marzo.
Valor: \$ 2.000 por clase o \$ 10.000 mensuales, con acceso liberado a todas las clases.
Pago por transferencia o descuento por planilla.
Instructor: Pablo Jeldrés Delgado.

Inscripciones al correo secretaria@aneich.cl
Cupos Limitados

UN GREMIO
PARA TODOS

ÚNETE A NUESTRA BATUCADA

INVITA:
UN GREMIO PARA TODOS
ANEICH
ASOCIACIÓN NACIONAL DE FUNCIONARIOS DEL SII

CON O SIN INSTRUMENTOS
TODOS LOS MARTES Y JUEVES DESDE LAS 18.00 HRS
CIENFUEGOS #56 - STGO. CENTRO - METRO LOS HÉROES
INSCRIPCIONES: LABUROCRATA@ANEICH.CL



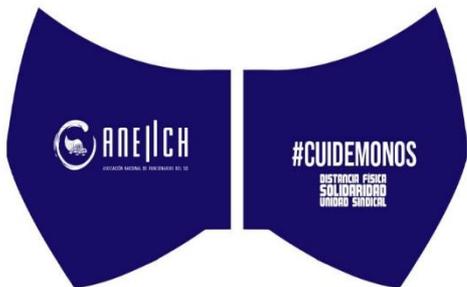
Nuevo Convenio Lipigas

Con el fin de mantener nuestros precios y mejorar los tiempos de envío y servicio a nuestros asociados/as, hemos suscrito un nuevo convenio con la empresa Lipigas.

- Haz tu pedidos de vales a través del sistema ANEICH.
- Una vez recibido el vale, llama al teléfono de servicio al cliente Lipigas 600 500 6000 para hacer tu pedido.
- La red de distribuidores hará entrega de su pedido dentro de 60 minutos, recepcionando sus vales y cilindros de cualquier compañía, sin costo adicional.
- Los vales tienen una vigencia de 2 años.



E.- SERVICIO A ASOCIADOS



MASCARILLA ANEICH



Sede Aneich, Cienfuegos 56, Metro Los Héroes



"Súmate a los miles de chilenos que hemos decidido frenar estas alzas ilegales en sus de planes de salud a través de recursos de protección."

Para poder hacer efectivo este servicio, solo debes seguir los siguientes pasos:

- Paso 1:** Escanear en un solo archivo y en formato PDF, los siguientes documentos:
 - Copia del sobre y carta de adecuación del plan de tsapre.
 - Si le fue comunicado por correo electrónico, una copia de éste.
 - Copia de su cédula de identidad por ambos lados.
 - Solicitud de representación a nombre de ANEICH.
- Paso 2:** Envía la información al correo alzasisapres@aneich.cl
Debes enviar la información anterior en el menor plazo posible, máximo, 20 días después de recibida la carta o correo de notificación"
- Paso 3:** Haga seguimiento del recurso de protección
Lo puedes hacer a través de la Oficina Virtual en www.poderjudicial.cl.
- Paso 4:** Cobro de costas y Pago de Honorarios

Una vez distada el alza, el tribunal condenará en costas a la tsapre, las que lo serán pagadas a través de vales vista electrónicos nominativo, o a través de alguna institución bancaria, el que deberá cobrar personalmente.

Se efectuará un descuento en su planillo de remuneraciones por el monto equivalente a las costas obtenidas, las que permitirán cancelar los honorarios del equipo de abogados contratados para estos efectos.

En el caso que las costas superen el 10% de su remuneración, serán descontadas en cuotas hasta integrar el monto total de las costas obtenidas.



Los tres cantos de la escritora chilena **Tereasa Wilms Montt**

Presentación artística a cargo de:
Olga Sotomayor Sánchez
Roberto Toledo Menares

MIÉRCOLES 2 OCTUBRE 19:00 horas

Sede Aneich
Cienfuegos #56 - Santiago
Metro Los Héroes.

UN GREMIO PARA TODOS

Consolidado Gas 2019

Regional	5 Kg. Normal	11 Kg. Normal	15 Kg. Normal	45 Kg. Normal	5 Kg. Catalítico	11 Kg. Catalítico	15 Kg. Catalítico	45 Kg. Catalítico	TOTAL
Arica	0	0	11	4	0	0	0	0	15
Iquique	0	0	12	7	0	0	0	2	21
Antofagasta	7	2	6	8	0	0	0	0	23
Copiapó	1	1	14	10	0	0	0	1	27
La Serena	2	0	21	13	2	0	0	2	40
Valparaíso	12	29	152	43	13	0	4	1	254
Rancagua	9	5	73	57	2	0	8	11	165
Talca	50	28	545	59	8	0	21	1	712
Chillán	37	33	433	63	2	1	7	0	576
Concepción	132	22	932	165	7	7	119	5	1.389
Temuco	30	6	301	76	2	0	14	2	431
Valdivia	35	13	356	102	6	2	22	0	536
Puerto Montt	59	30	456	100	6	8	19	11	689
Coyhaique	79	18	219	32	1	0	7	4	360
DRMS Centro	66	218	406	116	2	21	19	21	869
DRMS Poniente	57	194	387	59	0	2	15	0	714
DRMS Oriente	29	104	162	34	0	11	5	0	345
DRMS Sur	86	227	521	173	5	14	33	10	1.069
DRMS Norte	26	43	172	44	5	14	5	4	313
DN-DGC	270	689	1.277	360	39	53	81	31	2.800
Pasivos / Aneich	0	28	19	26	0	0	0	0	73
TOTAL GRAL.	987	1.690	6.475	1.551	100	133	379	106	11.421

*UN GREMIO
PARA TODOS*

E.- SERVICIO A ASOCIADOS

Nuevo Convenio Gas



GAS	Último Valor (dic 2018)	Nuevo convenio (Abril 2019)	Lipigas (Abril 2020)
5 Kilos	\$ 6.500	\$ 5.000	\$ 5.500
11 Kilos	\$ 11.500	\$ 9.000	\$ 9.300
15 Kilos	\$ 15.500	\$ 12.000	\$ 12.500
45 Kilos	\$ 42.500	\$ 35.000	\$ 36.000
Cilindros	645	2031	1.215
Compra total	\$13.005.700	\$27.402.087	\$19.174.200

**UN GREMIO
PARA TODOS**

Otros Temas de Gestión Sindical

- A. Trabajadores ANEIIICH.
- B. Procesos de Trabajo
- C. Formalización Directorios Regionales ante D.T.
- D. Regularización ANEII ante Ministerio de Justicia.
- E. Afiliaciones.
- F. Procesos Concursales



- Concursos para contratación de personal:
 - Asistentes contables.
 - Encargado de mantención.
 - Jefe de administración y finanzas (en vez de contador externo).
 - Segundo encargado de aseo.
- Regularización de contratos y carpetas de trabajo.
- Aumento de ingresos mínimos de acuerdo a propuesta CUT-MSP.
- Adelanto de fechas de pago y actualización de bonos.
- Descripción de cargos y funciones y reuniones de coordinación.
- Cambios de asesores jurídicos e informático.
- Prácticas profesionales (2) y secretaria.

- Actualización de reglamentos de uso sede y Kurakas – Tongoy.
- Procedimiento de reserva de alojamientos (formulario en línea).
- Procedimiento de compra de vales de gas (formulario en línea).
- Procedimiento de cobranza.
- Procedimiento de arriendos.
- Informatización de gestión contable (software adquirido por directorios anteriores pero que no era utilizado).
- Sistematización de convenios.
- Actualización de nóminas de socios con bases de datos SII.

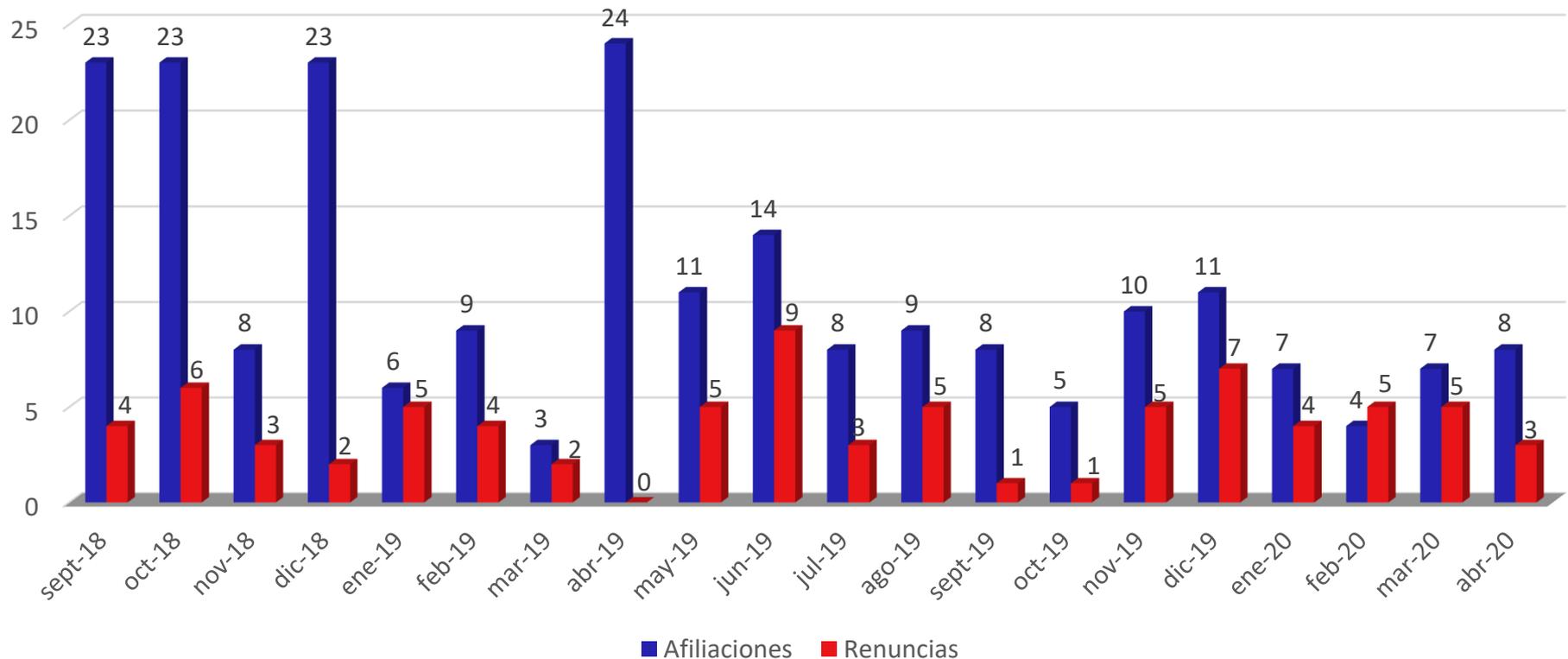
FORMALIZACIÓN REGIONALES ANTE D.T.

Directorio	2016-2018	2018-2020
Arica	No	Sí
Iquique	No	Sí
Antofagasta	No	Sí
Copiapó	No	Sí
La Serena	No	Sí
Valparaíso	No	Sí
Rancagua	No	Sí
Talca	No	Sí
Chillán	N/A	Sí
Concepción	No	Sí

Directorio	2016-2018	2018-2020
Temuco	No	Sí
Valdivia	No	Sí
Puerto Montt	No	Sí
Coyhaique	Sí	Sí
Punta Arenas	No	Sí
DRMS Centro	No	Sí
DRMS Poniente	No	Sí
DRMS Oriente	No	Sí
DRMS Sur	No	Sí
DRMS Norte	No	Sí
DN-DGC	No	Sí

- Al momento de acreditar el nuevo directorio de ANEII ante el Ministerio de Justicia, órgano que regula y supervisa a las organizaciones sin fines de lucro, nos informaron que **nuestra organización no cumplía desde el año 2009 con su obligación legal de presentar balances e informes anuales de gestión, y acreditación de sus directorios.**
- Esta omisión inexcusable de los directorios anteriores, **expuso a un severo riesgo la continuidad de nuestra personalidad jurídica y la propiedad de nuestros bienes.**
- Dada la ausencia de registros previos, y a la no colaboración de la ex secretaria general e integrante de este directorio, dichos reportes debieron reconstituirse a partir de la información contable.
- Estas gestiones finalizaron el mes de enero de 2019 y se replicaron el año 2020, debiendo los próximos directorios mantener esta actualización anual.

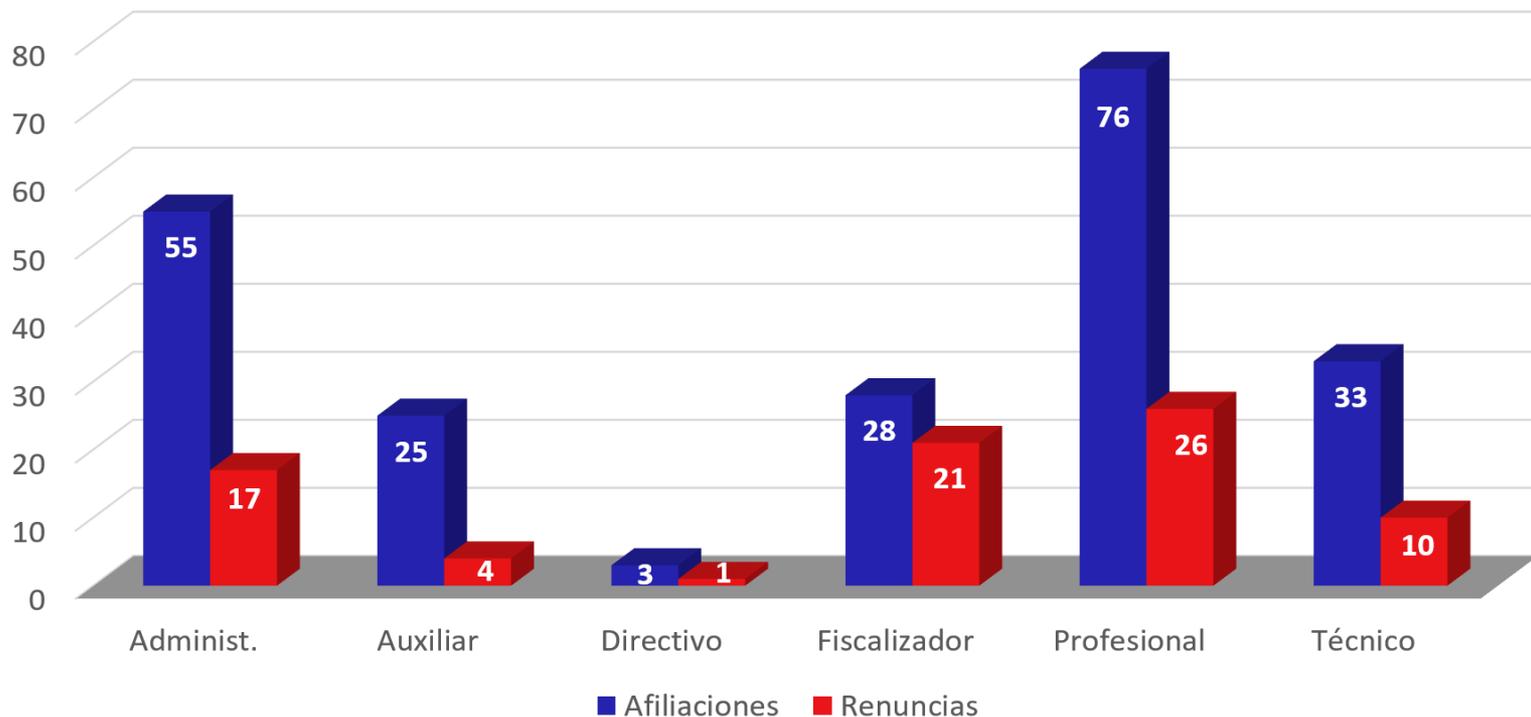
Afiliaciones y Desafiliaciones Según Mes



*durante el período analizado se registraron 221 nuevas afiliaciones y 79 renuncias, lo que equivale a un aumento global de 142 asociados/as

AFILIACIONES

Afiliaciones y Renuncias Según Escalafones



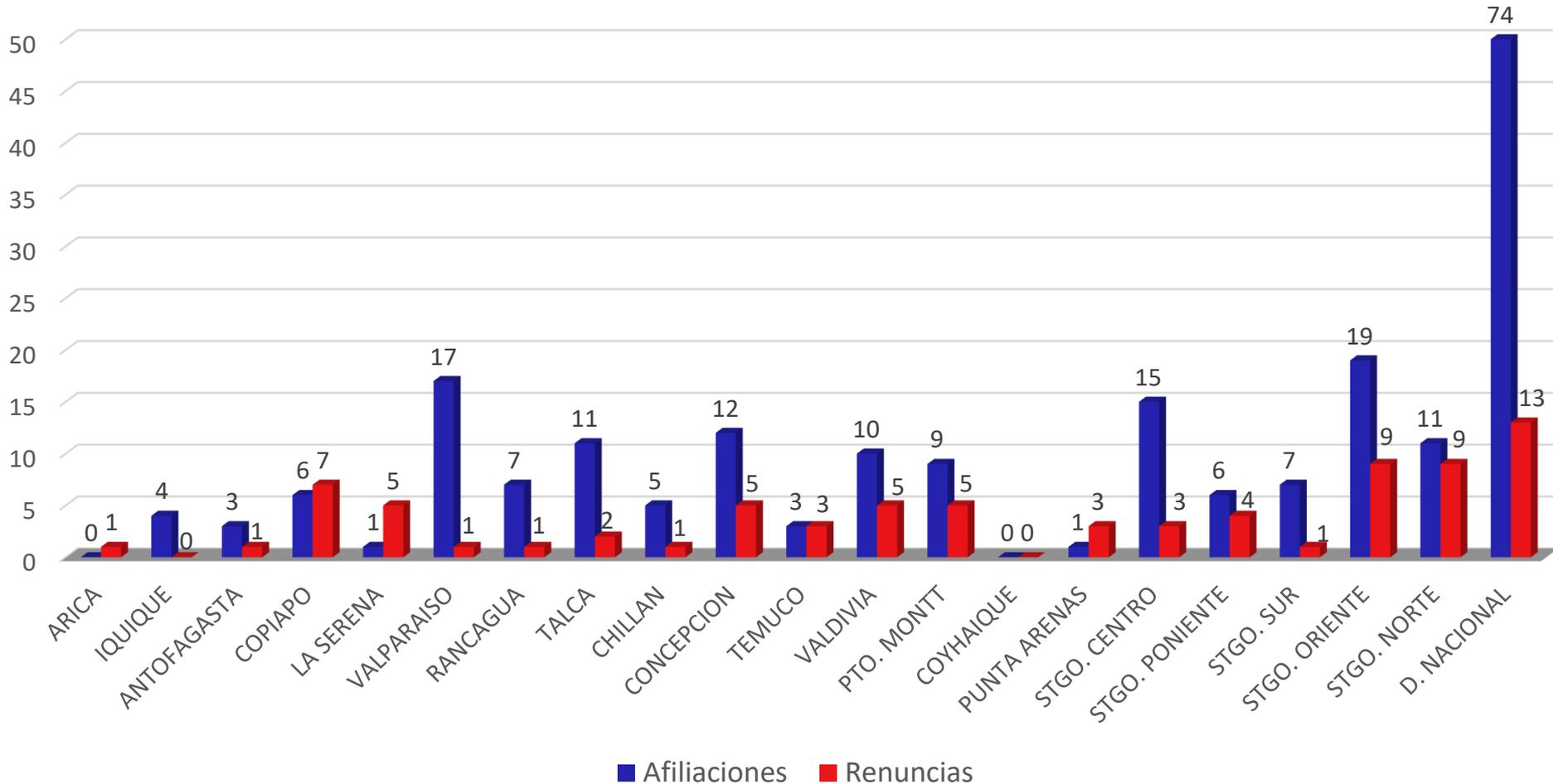
**UN GREMIO
 PARA TODOS**
PARA TODOS

*Durante el período analizado se registraron 221 nuevas afiliaciones y 79 renuncias, lo que equivale a un aumento global de 142 asociados/as

global de 142 asociados/as



Afiliaciones y Desafiliaciones Según Regionales



**UN GREMIO
PARA TODOS**

Ingresos a Planta

DIFERENCIA DE GRADOS	2018				2019	
	ADMINISTRATIVOS		AUXILIARES		FISCALIZADORES	
	GRADO 18	GRADO 19	GRADO 19	GRADO 20	TRIBUTARIOS	TASADORES
2 grados más	46	0	20	0		
1 grado más	1	65	0	38		
Mismo grado	0	1	0	1	83	5
1 grado menos	2	0	0	0		
TOTALES	49	66	20	39	83	5

Nota: Los concursos 2020 de ingreso a la planta de auxiliares, administrativos y técnicos y fiscalizadores, se encuentran suspendidos por el oficio circular 15 del Ministerio de Hacienda.

Ascensos

	Vacantes 2017	Vacantes 2018
Adm. Grado 16	16	24
Adm. Grado 17	20	40
Adm. Grado 18	2	8
Aux. Grado 19		1
Traspaso planta Auxiliar 19 a planta Administrativo 19	2	8

Nota: Los ascensos correspondientes a vacantes generadas el año 2019 se encuentran suspendidos por el oficio circular 15 del Ministerio de Hacienda.

Ingresos a Contrata

INGRESOS A LA CONTRATA	2018	2019	2020
Auxiliares	19	10	7
Administrativos	42	43	1
Técnicos	32	16	1
Fiscalizadores	26	5	20
Profesionales	48	49	14
Total contrataciones	167	123	42

Nota: El oficio circular 15 del Ministerio de Hacienda, prohíbe nuevas contrataciones a contar del 08 de abril del 2020, hasta que permanezca en vigencia. Entre estas contrataciones, se encuentran los 100 nuevos cupos para reforzar evaluaciones.

Concursos de Jefaturas

	AÑO 2018		AÑO 2019		Año 2020	
	CONCLUIDOS	DESIERTOS	CONCLUIDOS	DESIERTOS	CONCLUIDOS	EN PROCESO
JEFATURA DEPARTAMENTO	37	9	27	3	1	15
JEFATURA OFICINA	7	0	2	0	0	1
JEFATURA DE GRUPO/AREA	66	7	30	1	0	9
TOTAL	110	16	59	4	1	25

Nota: Los concursos de jefaturas son los únicos que no se ven afectados por el oficio circular 15 del Ministerio de Hacienda, dado que no incrementan la dotación ni los gastos vigentes al 08 de abril de 2020.

Concursos de Promoción

Escalafón	2019
Fiscalizadores Tributarios	32 Vacantes
Fiscalizadores Tasadores	6 Vacantes
Técnicos Fiscalización °14	10 Vacantes
Técnicos Informática °14	4 Vacantes

Nota: Los concursos de promoción programados para el año 2020 se encuentran todos suspendidos por el oficio circular N°15 del Ministerio de Hacienda, hasta que éste mantenga su vigencia.

Los concursos de promoción programados son los de multigrado para el escalafón técnico (informáticos, evaluaciones y fiscalización).

Aún se encuentra en discusión, el concurso de movilidad para el escalafón profesional, que presenta complejidades normativas derivadas de la separación entre áreas funcionales.

Vacantes Disponibles 2020

	GRADO	VACANTES
ESTAMENTO PROFESIONAL	5	3
	6	1
	7	1
	8	3
	9	5
	10	2
	11	5
	12	5
	13	6
	14	22
	15	30
	16	15
	TOTAL	98

	GRADO	VACANTES
TECNICOS EN AVALUACIONES	14	0
	15	0
	16	1
	17	1
	18	1
	TOTAL	3

	GRADO	VACANTES
ESTAMENTO ADMINISTRATIVO	16	19
	17	4
	18	4
	19	1
	TOTAL	28

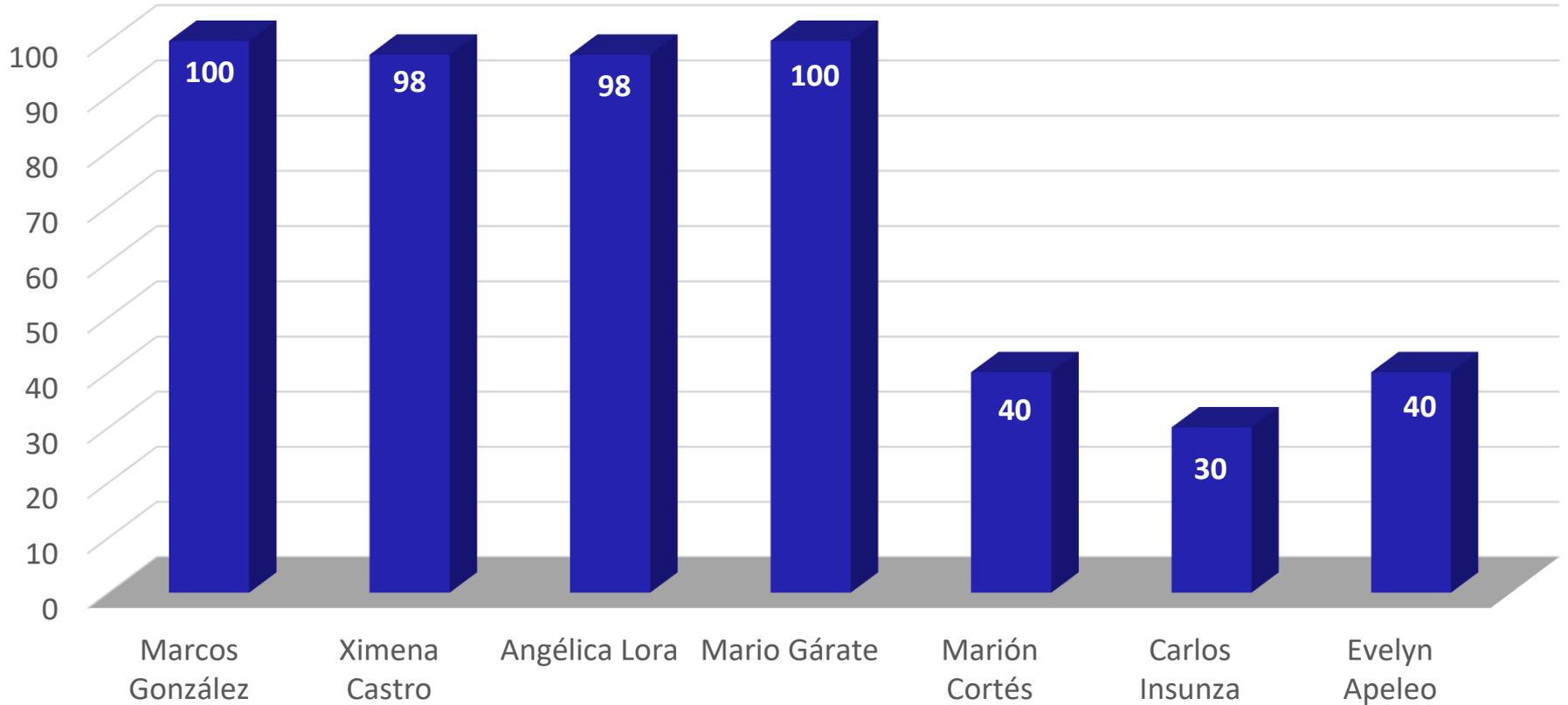
	GRADO	VACANTES
TECNICOS EN FISCALIZACIÓN	14	4
	15	19
	16	6
	17	6
	18	56
	TOTAL	91

	GRADO	VACANTES
ESTAMENTO AUXILIAR	19	5
	TOTAL	5

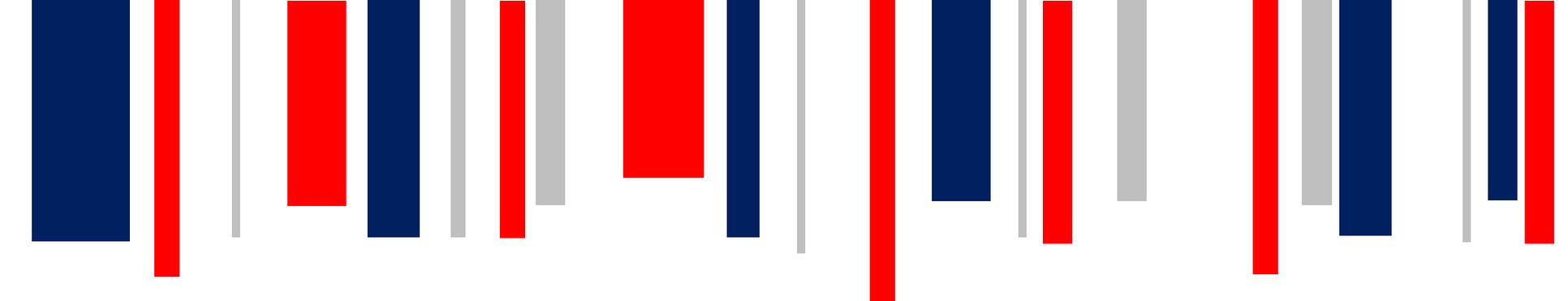
	GRADO	VACANTES
ESTAMENTO FISCALIZADOR	9	12
	10	77
	11	18
	12	14
	13	10
	14	9
	TOTAL	140

	GRADO	VACANTES
TECNICOS EN INFORMÁTICA	14	0
	15	6
	16	6
	17	6
	18	2
	TOTAL	20

*UN GREMIO
PARA TODOS*



% calculados al mes de abril de 2020, considerando un total de 40 reuniones, con excepción de Marión Cortés que presentó su renuncia a través de carta entregada por Carlos Insunza con fecha 20/11/19, por lo que se calcula con 30 sesiones. Para mayor información y lectura de actas, favor visitar <http://aneich.cl/actas/>



Informe de Gestión Financiera



- Cabe señalar, que la gestión financiera de la asociación, recién pudo asumirla este directorio durante el mes de diciembre de 2018, una vez que se logró su formalización ante la Dirección del trabajo y el Banco.
- Asimismo, esta gestión se vio afectada en una primera instancia por:
 - Ausencia de personal contable suficiente para las labores a realizar.
 - Término de contrato de la contadora de la asociación
 - Inexistencia de procesos de trabajo e inventarios de la asociación.
 - No utilización de software contable adquirido por la asociación.
- La gestión financiera, se centró en la formalización e informatización de procedimientos, más la superación de las observaciones formuladas por la comisión revisora de cuentas en la última asamblea.

- Las decisiones relativas a personal, apoyos a la gestión regional y servicios a los/as asociados/as, significaron un incremento de gastos permanentes de la asociación cercana a los 60 millones anuales:
 - Gastos en personal: \$40.000.000.
 - Gastos en telefonía: \$6.200.000.
 - Gastos TV cable - Internet: \$3.000.000.
 - Gastos en viajes: \$6.000.000.
 - Talleres para asociados/as \$3.000.000

- Por su parte, los gastos por concepto de mantenciones, reparaciones y remodelaciones en la sede y Tongoy, ascendieron por sobre los 40 millones, dada la evidente falta de inversión por un período prolongado de tiempo.
- Estos gastos, debieran reducirse significativamente a contar del próximo año, dada la realización prioritaria de tareas de mantención.
- En relación a los ingresos, destaca ampliamente el aumento significativo de bonificaciones a partir de la renegociación del convenio de gas, y que los ingresos por concepto de arriendos se mantuvieron relativamente estables a pesar de los impactos derivados del estallido social a contar del mes de octubre.

- Pese a la fuerte inversión realizada y el incremento sustantivo de gastos permanentes de la asociación, se obtuvo un resultado operacional de 45 millones a favor de la asociación, que demuestra la sustentabilidad de todas las medidas de gestión adoptadas durante el mandato de este directorio.
- Asimismo, los fondos acumulados por la asociación no se vieron afectados, existiendo la solvencia suficiente para financiar la ejecución de obras sin necesidad de restringir la gestión social y sindical, solicitar aportes adicionales a los asociados/as o generar un nuevo endeudamiento para la asociación.

BALANCE CONSOLIDADO 2019

	2019			2018
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
INGRESOS CUOTAS				
CUOTAS SOCIALES	93.085.854	74.104.543	167.190.397	157.218.888
CUOTAS SOCIO PASIVO	0	441.188	441.188	455.541
CUOTAS DE INVERSION	0	48.933.460	48.933.460	47.233.610
SUB-TOTAL SOCIOS	93.085.854	123.479.191	216.565.045	204.908.039
INGRESOS ALOJAMIENTO ARRIENDOS				
CASA	0	12.445.792	12.445.792	12.798.857
SALON	0	527.731	527.731	1.736.458
CABAÑAS	0	30.002.343	30.002.343	33.430.501
SUB-TOTAL GESTION	0	42.975.866	42.975.866	47.965.816
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	93.085.854	166.455.057	259.540.911	252.873.855
INGRESOS NO OPERACIONALES				
BONIFICACIONES	0	35.423.963	35.423.963	21.327.104
INTERES DEPOSITO A PLAZO	726.729	9.949.927	10.676.656	9.460.823
OTROS INGRESOS	119.020		119.020	77.500
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	845.749	45.373.890	46.219.639	30.865.427
A TOTAL INGRESOS	93.931.603	211.828.947	305.760.550	283.739.282

7,76%



BALANCE CONSOLIDADO 2019

	2019			2018
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
GASTOS OPERACIONALES				
SUELDOS	16.253.263	59.400.568	75.653.831	48.192.083
ASIGNACION MOVILIZACION Y COLACION	1.834.402	6.599.709	8.434.111	5.172.146
LEYES SOCIALES	749.932	6.097.554	6.847.486	2.125.954
AGUINALDOS	264.972	1.119.888	1.384.860	940.621
FINIQUITOS	3.014.229	134.085	3.148.314	0
BONOS TEMPORADA, LAVADO, PLANCHADO	0	393.300	393.300	407.489
BONO REEMPLAZO	0	370.800	370.800	0
ASEO CABAÑAS	0	0	0	358.000
UNIFORME PERSONAL	0	574.455	574.455	150.000
SUB-TOTAL	22.116.798	74.690.359	96.807.157	57.346.293
HONORARIOS	167.957	8.400.485	8.568.442	10.939.258
ASESORIAS	7.138.601	1.767.576	8.906.177	14.994.416
SUB-TOTAL HONORARIOS / ASESORIAS	7.306.558	10.168.061	17.474.619	25.933.674
GASTOS CORRIENTES				
AGUA	0	4.584.163	4.584.163	3.524.122
ELECTRICIDAD	0	3.680.630	3.680.630	3.536.574
GAS	0	1.782.723	1.782.723	3.197.945
TELEFONO RED FIJA		1.217.174		
TELEFONO CELULAR - REGIONES	6.184.176	82.571		
INTERNET		657.138	12.222.021	5.506.873
TV CABLE		2.600.868		
SISTEMA DE ALARMAS		1.480.094		
MATERIALES DE OFICINA	628.900	1.836.275	2.465.175	1.742.267
MATERIALES DE ASEO	0	1.939.891	1.939.891	1.448.316
SUB-TOTAL GASTOS CORRIENTES	6.813.076	19.861.527	26.674.603	18.956.097

ELEFONOS-
 INTERNET-TV
 CABLE-
 ALARMAS

BALANCE CONSOLIDADO 2019

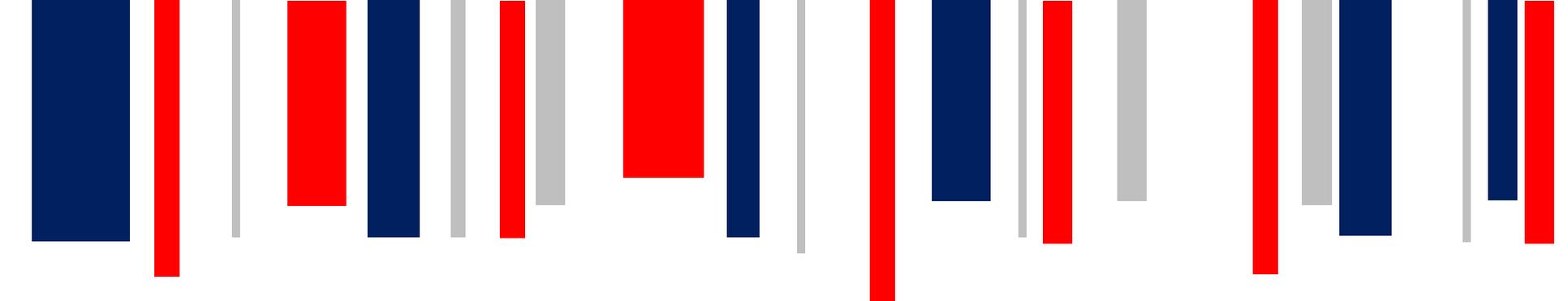
	2019			2018
	ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
GASTOS OPERACIONALES				
GASTOS DE GESTION				
MOVILIZACION	4.912.582	924.128	5.836.710	5.486.043
ALIMENTACION	4.925.262	3.147.643	8.072.905	3.240.330
VIAJES -VIATICOS	2.839.801	4.558.219	7.398.020	1.959.399
CORRESPONDENCIAS	2.484.144	1.300.259	3.784.403	1.316.866
Gastos Pagina Web (PERIODISTA)	4.955.420			
Campaña Gato x Liebre	4.583.340		13.983.821	5.596.218
Publicidad	2.973.951	1.471.110		
REPARACIONES Y MANTENCIONES	338.000	14.029.258	14.367.258	9.373.454
REPOSICION DE INVENTARIO	0	10.526.140	10.526.140	514.818
REMODELACION DE SEDE	0	16.206.517	16.206.517	5.964.984
SUB-TOTAL GASTOS DE GESTION	28.012.500	52.163.274	80.175.774	33.452.112
GASTOS ASOCIADOS				
BENEFICIO MORTUORIO	0	100.000	100.000	150.000
BENEFICIO MATRICULA	0	3.108.942	3.108.942	2.257.600
OBSEQUIOS JUBILADOS	434.370	0	434.370	830.100
COMISIONES - CEN(tongoy)	417.261	437.018	854.279	2.020.791
SEMINARIOS	1.458.384	1.121.084	2.579.468	0
ASAMBLEA NACIONAL	2.235.271	14.222.799	16.458.070	21.417.961
CONSULTIVO NACIONAL	411.570	649.381	1.060.951	7.664.638
APORTES ACTIVIDADES REGIONES	4.105.000	0	4.105.000	3.449.500
TALLERES - OTRAS ACTIVIDADES	0	2.521.701	2.521.701	0
SUB-TOTAL GASTOS ASOCIADOS	9.061.856	22.160.925	31.222.781	37.790.590
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	73.310.788	179.044.146	252.354.934	173.478.766

WEB,
COMUNICACIONES,
HOSTING

PARA TODOS

BALANCE CONSOLIDADO 2019

		2019			2018
		ANEIICH	ANEII	TOTAL	ANEIICH - ANEII
OTROS GASTOS NO OPERACIONALES					
	Comisiones Bancarias	0	358.956	358.956	0
	Seguro de Garantia Credito Hipotecario	0	0	0	90.503
	Contribuciones Pagadas	0	4.132.129	4.132.129	3.347.136
	Cuotas Sociales a otras Organizaciones	3.081.463	0	3.081.463	5.213.040
	Otros Egresos - Autorizados Directoria	244.599	395.286	639.885	6.264.922
	TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	3.326.062	4.886.371	8.212.433	14.915.601
B	TOTAL EGRESOS	76.636.850	183.930.517	260.567.367	188.394.367 38,31%
C = A - B	RESULTADO OPERACIONAL	17.294.753	27.898.430	45.193.183	95.344.915
OTROS GASTOS					
	DEPRECIACION	82.973	24.979.753	25.062.726	25.062.726
	CORRECCION MONETARIA	2.152.935	13.727.244	15.880.179	15.740.206
D	TOTAL OTROS GASTOS	2.235.908	38.706.997	40.942.905	40.802.932
E = C - D	RESULTADO DEL EJERCICIO	15.058.845	-10.808.567	4.250.278	54.541.983
		GANANCIA	PERDIDA	RESULTADO	
		10.840.311	-9.321.289	1.519.022	

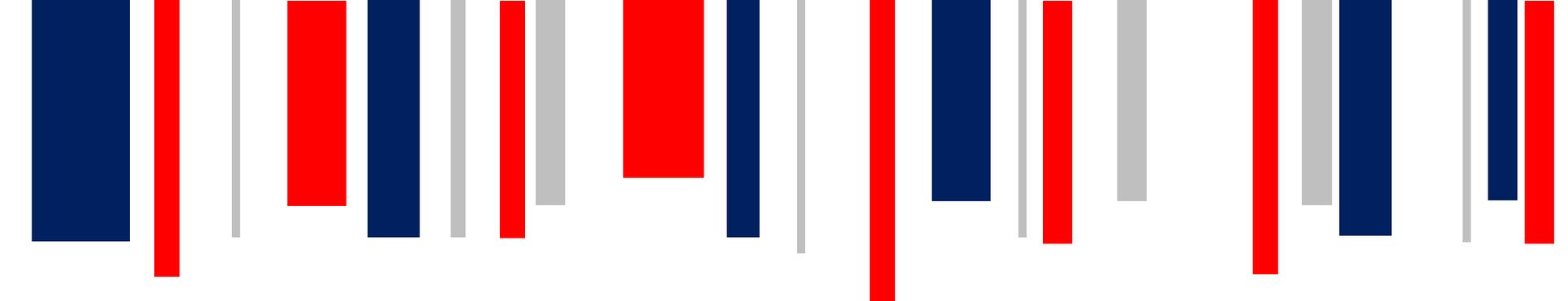


Proyecciones Próximo Período



- Control de impactos derivados de recortes presupuestarios instruidos por Ministerio de Hacienda.
- Renegociación convenio de desempeño colectivo.
- Proceso de ampliación de labores presenciales.
- Reactivación de procesos concursales y pago de horas extraordinarias suspendidas por Ministerio de Hacienda.
- Ejecución de obras ampliación sede Santiago.
- Implementación reforma y revisión de exenciones tributarias.
- Recuperación de escuela de capacitación y clases presenciales.

- Actualización de plan de desarrollo institucional.
- Focalización de proyectos de inversión en regionales más postergadas.
- Reforma de estatutos.
- Monitoreo de mesas de trabajo y apoyo técnico a directorios regionales.
- Plan de formación de dirigentes.
- Recuperación histórica ANEII – ANEIICH
- Plebiscito constitucional.
- Observatorio de decisiones institucionales.



Votaciones Asamblea



1. ¿Aprueba usted la gestión administrativa y sindical del Directorio Nacional ANEIICH?

➤ Apruebo / Rechazo

2. ¿Aprueba usted la gestión financiera del Directorio Nacional ANEIICH?

➤ Apruebo / Rechazo

3. ¿Cuál de los siguientes sistemas se debiera utilizar para las elecciones de Directorio Nacional 2020-2022?
- a) Por lista cerrada que individualizará a los candidatos y sus cargos;
 - b) Por lista cerrada que individualizará solamente, a los candidatos en forma alfabética;
 - c) Por lista abierta, que individualizará a los candidatos en forma alfabética. Los candidatos electos ocuparán los cargos de acuerdo a la votación obtenida por orden de prelación, señalado en el Art. 34°;
 - d) Por lista abierta, que individualizará a los candidatos en forma alfabética. Al constituirse el directorio, los candidatos electos se asignarán entre ellos los cargos a ocupar;
 - e) En dos cédulas separadas; una para elegir Presidente y otra para elegir al resto de la Directiva, ordenados alfabéticamente. Ocupará el cargo de Presidente el candidato que obtenga la mayoría absoluta de los votos válidamente emitidos.

4. ¿Cuál de los siguientes sistemas se debiera utilizar para las elecciones de Directorios Regionales 2020-2022?
- a) Por lista cerrada que individualizará a los candidatos y sus cargos;
 - b) Por lista cerrada que individualizará solamente, a los candidatos en forma alfabética;
 - c) Por lista abierta, que individualizará a los candidatos en forma alfabética. Los candidatos electos ocuparán los cargos de acuerdo a la votación obtenida por orden de prelación, señalado en el Art. 34°;
 - d) Por lista abierta, que individualizará a los candidatos en forma alfabética. Al constituirse el directorio, los candidatos electos se asignarán entre ellos los cargos a ocupar;
 - e) En dos cédulas separadas; una para elegir Presidente y otra para elegir al resto de la Directiva, ordenados alfabéticamente. Ocupará el cargo de Presidente el candidato que obtenga la mayoría absoluta de los votos válidamente emitidos.



CANEICH

*UN GREMIO
PARA TODOS*

ASOCIACIÓN NACIONAL DE FUNCIONARIOS DEL SII